

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1Manajemen  
2022**

**Dwi Yulianti**

**120.2018.219**

**Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Global Timur Ekspres (ID Express) Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.**

141 halaman + xiii halaman + 19 table + 9 lampiran

### **Uraian Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PT Global Timur Ekspres (ID Express). Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer, sedangkan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan (4) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) Secara simultan seluruh variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Tinjauan Islam tentang komunikasi, lingkungan kerja, motivasi, dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Global Timur Ekspres (ID Express) sudah sesuai dengan etika yang dimiliki seorang tenaga kerja Islam karena tenaga kerja PT Global Timur Ekspres (ID Express) sejalan dengan prinsip-prinsip dalam Islam, dimana Islam telah menganjurkan manusia untuk memaksimalkan kinerja guna memenuhi segala kebutuhan hidup manusia sebagaimana telah dijelaskan dalam Al-Qur'an dan Hadits.

**Kata Kunci** : Komunikasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Insentif, dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

**Faculty Of Economy And Bussiness  
Study Program S-1 Management  
2022**

**Dwi Yulianti  
120.2018.219**

***The Affect of Communication, Work Environment, Motivation, and Incentive On Employee Performance at PT Global Timur Ekspres (ID Express) and its Overview from Islamic Viewpoints.***

*141 pages + xiii pages + 19 tables + 9 attachments*

### ***Abstract Description***

*This study aims to determine the effect of Communication, Work Environment, Motivation, and Incentives Affect Employee Performance of PT Global Timur Ekspres's (ID Express). This type of research is quantitative research. The type of data used is primary data, while the data collection method uses a questionnaire. The number of respondents in this study were 80 respondents. Data analysis methods used are multiple linear regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous). The results showed that: (1) Communication had a positive and significant effect on employee performance, (2) Work environment has a positive and not significant effect on employee performance, (3) Motivation has a positive and not significant effect on employee performance, (4) Incentives has a positive and significant effect on employee performance, (5) Simultaneously all variables have a significant influence on employee performance. The Islamic review of communication, work environment, motivation, and incentives for the performance of employees of PT Global Timur Ekspres (ID Express) is in accordance with the ethics of an Islamic worker because the workforce of PT Global Timur Ekspres (ID Express) is in line with the principles in Islam, where Islam has encouraged humans to maximize performance to meet all the needs of human life as explained in the Qur'an and Hadith.*

***Keywords : Communication, Work Environment, Motivation, Incentives, and Employee Performance.***