

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1  
Manajemen  
2021

Silvany Choiri

1202017347

**Analisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Perilaku Kewargaan Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan di DKI Jakarta Serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Penelitian Terhadap Karyawan yang Bekerja di Provinsi DKI Jakarta).**

82 Halaman + xiv Halaman + 18 tabel + 2 gambar dan 5 lampiran

### Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan perilaku kewargaan organisasi terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini di desain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah karyawan yang bekerja di provinsi DKI Jakarta dengan jumlah sampel 100 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kusioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi, disiplin kerja dan perilaku kewargaan organisasi memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar yaitu ( $Gof=0,656$ ) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ( $Q^2=0,617$ ) pengaruh produktivitas karyawan. Disiplin kerja dan perilaku kewargaan organisasi masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan ( $p\text{-value} < 0,05$ ). Kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan ( $p\text{-value} 0,30$ ). Dalam perspektif Islam kompensasi, disiplin kerja, perilaku kewargaan organisasi dan produktivitas karyawan sudah sesuai dengan nilai-nilai yang diajarkan Islam.

**Kata Kunci :** kompensasi, disiplin kerja, perilaku kewargaan organisasi dan produktivitas karyawan.

## ABSTRACT

*Faculty of Economic and Business  
Program S-1 Management  
2021*

**Silvany Choiri**

**1202017347**

***Analysis of the Influence of Compensation, Work Discipline, and Organizational Citizenship Behavior on the Employee Productivity in DKI Jakarta and its Overview from Islamic Perspective (Research on Employees Working in DKI Jakarta Province).***

*82 pages + xiv pages + 18 tables + 2 pictures and 5 attachments*

### ***Abstract***

*The research was conducted to analyze the influence of Compensation, Work Discipline, and Organizational Citizenship Behavior on the Employee Productivity. This research is designed as an explanatory research. The research population is employees who work in the DKI Jakarta province with a sample of 100 respondents. Data were collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The results of the research show that compensation, work discipline and organizational citizenship behavior have a great fit ( $GoF=0,656$ ) to be used as a predictive model ( $Q^2=0,617$ ) the effect of employee productivity. Work discipline and organizational citizenship behavior each have a positive and significant impact on employee productivity ( $p\text{-value} < 0,05$ ). Compensation has no effect on employee productivity ( $p\text{-value} 0,30$ ). In the Islamic perspective, compensation, work discipline, organizational citizenship behavior and employee productivity are in accordance with the values taught by Islam.*

***Keywords*** : *Compensation, Work Discipline, Organizational Citizenship Behavior and Employee Productivity*