

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah dan Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Bengkulu.
- Alifah, didalam Adina Reza & Dimas Ayo. (2020). Pengaruh Work Overload dan Perceived Organizational Support dengan Job Stress Pegawai Bank di masa pandemi. *Adina Reza Maulina & Dimas Ayo Wicaksono*.
- Angraini, et.Al. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT PLN (Persero) UPT MALANG. *Ajeng Dwi Anggraini, Sandra Irawati dan Ratya Shafira Arifiani* .
- Annisa. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Di RSUD Pandeglang Berkah. *Riana Annisa*.
- Apriyanto dan Siswoyo. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja . *Prahyudi Apriyanto dan Siswoyo Haryono*.
- Busro (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia GROUP.
- Chin, d. d. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Bengkulu: Andi Yogyakarta.
- Dewi dan Mafizatun. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention With Job Satisfaction And Organizational Commitmen As Mediators, Study at PT Control System Arena Para Nusa. *Rintis Sukma Dewi dan Mafizatun Nurhayati*.
- Edison. Dr.Emron, Dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Ghozali. (2008). *Structural Equation Modelling* . Semarang .
- Gibson, Ivancevich dan Donnelly (2011). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (P. Ducham (ed): Fourteenth). McGraw-Hill Irwin
- Hafiz Jauhari, Dkk. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (*TURNOVER INTENTION*) Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI Finance, Tbk Cabang Palembang.
- Hair dkk dan Chin. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Bengkulu: ANDI YOGYAKARTA.

- Handoko. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko dan Muis. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Dicky Surya Handoko dan Muis Fauzi Rambe*.
- Hantono. (2020). *Metodologi Penelitian Skripsi dengan aplikasi SPSS*. Medan: DEEPUBLISH.
- Hasyim Dan Ayu . (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Wachid Hasyim Dan Ayu Lestari Jayantika*, 30.
- Hikmah. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan NPH- PT Mustika Alam Lestari Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. *Nurul Hikmah*.
- Hornby, B. d. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia GROUP.
- Ibrahim dkk. (2016). Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention: An Empirical Investigation on Nigerian Banking Industry. *Ibrahim et.Al* .
- Jufri dan Mellanie. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing PT. Jaya Mandiri Gema Sejati Cabang Ciledug)
- Kelompoy. (2019). Pengaruh Bebabn Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Desko Kelompoy, Adolfina dan Indrie Palandeng*.
- Koesmono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur. *Koesmono H*.
- Kusrini. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Business Partner PT Amarnya Mikro Fintek Banyumas. *Elis Kusrini*.
- Mafizatun, D. d. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators, Study at PT Control System Arena Para Nusa. *Rintis Sukma Dewi dan Mafizatun Nurhayati*.
- Margaretha. (2019).). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Bank Panin. *Septiyana Agnes Margaretha*.

- Mayer, Allen didalam kutipan Wachid Hasyim dan Ayu Jayantika. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Wachid Hasyim dan Ayu Jayantika*, 30.
- Mobley, W.H. (2011). Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: Pustaka Binaman Presindo
- mutiah. (2018). Pengaruh Jam Kerja Lembur Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Tetap Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT XXX Kabupaten Padang Lawas. *Nur Mutiah*.
- Nitasari. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di Viebeeshop Ponorogo). *Wahyu Nitasari*.
- Novel & Nony. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swayalan Valentine Di Kairatu. *Clara Novel dan Nony Kezia Marchyta*.
- Olivia, dkk. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable *Intervening* PADA PD. BPR BKK Boyolali. *Sindika Galuh Candra Olivia, Y Djoko Suseno dan Untung Sriwidodo*.
- Palupi. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Variable Intervening Kepuasan Kerja Pada PT Bank Mandiri (Persero) TBK Area Solo. *Queen Bungsu Firza Palupi*.
- Pradana dan Imam . (2015). Work Overload And Turnover Intention Of Junior Auditors In Greater Jakarta, Indonesia. *Andika Pradana dan Imam Salehudin*.
- Pramudika, dkk. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Karyawan Belle View Hotel Semarang). *Christian Anugerah Rusdi Pramudika, Yulianeu, Aziz Fathoni dan Amanda Mastisia Rakanita*.
- Putra. (2014). Pengaruh Stress Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Akuntan Junior melalui Kepuasan Kerja pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. *Dipo Bintu Putra*.
- Putra, dalam Djazuli & Sunardi. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Achmad Irvan Dwi Putra, Valentina Lie dan Shella Alvani*.
- Rachman, D. T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Rahmadani. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja Dan Job Insecurity Terhadap *Turnover* Karyawan PT. Bertari Buana Murni Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. *Hanifah Rahmadani*.
- Redaksi Dalam Islam. (2022). Hukum Bekerja Dalam Islam dan Dalilnya.
- Riantini., et. Al. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Studi Pada PT BPR Nusamba Mengwi. *Ni Luh Eva Riantini, I Wayan Suartina dan I Gede Aryana Mahayasa*.
- Robbins. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia GROUP.
- Ruky. (2008). *Sistem Manajemen Kerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Saeka & I Wayan . (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Indonusa Algaemas Prima Bali. *I Putu Agus Pande Saeka & I Wayan Suana*.
- Saklit. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *I Wayan Saklit*.
- Sari. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta). *Rindi Nurlaila Sari*.
- Sari, dkk. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang). *Nita Ratna Sari., Dkk.*
- Setiowati & Lenny. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT XYZ). *Dede Setiowati dan Lenny Christina Nawangsari*.
- siagian. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sismawati dan Eisha. (2020). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karier terhadap Turnover intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Wiwik Sismawati dan Eisha Lataruva*.
- Sudiro, B. d. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia GROUP.
- Sudnanti & Ni Wayan. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention Di Kayumanis Nusa Dua Private Villa & SPA Bali. *Ni Kadek Sudnanti & Ni Wayan Wijayanti*.

- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarso dalam Eva Gayatri & Ani Muttaqiyathun. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Eva Gayatri & Ani Muttaqiyathun*.
- Sutikno. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil) . *Muhammad Sutikno*.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Delta Dunia Sandang Tekstil). *Muhammad Sutikno*.
- Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syahronica., et Al dalam kutipan Luthans (2008) . (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Gabriela Syahronica, dkk, 2*.
- Udriyah. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Work Family Conflict dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention di PT Binabusana Internusa Semarang. *Udriyah et.Al*.
- Waspodo, et. Al. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Unitex Di Bogor. *Agung AWS Waspodo, Nurul Chotimah Handayani dan Widya Paramita*.
- Wulandari. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *Valentina Ade Putri Wulandari*.
- Yuda & I Komang, di dalam kutipan Harter. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday INN Express. *Ida Bagus Dwihana Parta Yuda & I Komang Ardana*.
- Zaki dan Marzolina. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Hamam Zaki dan Marzolina*.