

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen 2022

Roch Indah Agung Jayasri

1202018183

Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam Studi Pada PT Taiyo Sinar Raya Teknik

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi yang digunakan pada penelitian ini merupakan karyawan dari PT Taiyo Sinar Raya Teknik dengan jumlah sampel sebanyak 84 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *non-probability sampling* dengan Teknik *purposive sampling* menggunakan kuisisioner yang disebarakan kepada responden. Analisis data yang dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 3. Penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, pengembangan karir berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap turnover intention, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja dapat memediasi beban kerja terhadap turnover intention, dan kepuasan kerja dapat memediasi pengembangan karir terhadap turnover intention. Dari sudut pandang islam pada beban kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja sudah sesuai dengan syariat Islam.

Kata Kunci: Beban Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention.

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

S-1 Management Study Program

2022

Roch Indah Agung Jayasri

1202018183

The Effect of Workload and Career Development on Turnover Intention through Job Satisfaction as a Variable Mediator at PT Taiyo Sinar Raya Teknik from an Islamic Perspective

Abstract Description

This study aims to determine the effect of workload and career development on turnover intention through knowing work as a variable mediator and understanding it from an Islamic point of view. The population used in this study were employees of PT Taiyo Sinar Raya Teknik with a total sample of 84 respondents. The sampling technique used is non-probability sampling with purposive sampling technique using questionnaires distributed to respondents. Data analysis was carried out using SmartPLS 3. This study shows that workload has a positive and significant effect on turnover intention, career development has a negative and significant effect on turnover intention, job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention, workload has a negative and significant effect on job satisfaction, career development has a positive and significant effect on job satisfaction, job satisfaction can mediate workload on turnover intention, and job satisfaction can mediate career development on turnover intention. From an Islamic point of view, workload and career development on turnover intention through job satisfaction are in accordance with Islamic law.

Keywords: Workload, Career Development, Job Satisfaction and Turnover Intention