

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Qomariah, Hafidzi (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal penelitian Ipteks*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator* (1st ed.). Zanafa Publishing.
- Agustin. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja karyawan PT Bhinneka Bajanasa Serta Tinjauan Menurut Sudut Pandang Islam. *Skripsi*. 1-11
- Alhusin, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosda Karya.
- Aziz, M. (2018). Etika Akademis Dalam Pendidikan Islam. *JURNAL TARBIYAH*, 25(1). <https://doi.org/10.30829/tar.v25i1.239>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Cahya Susena, K., Rahman, A. (2022) The Effect of Osh (Occupational Health and Safety) and Organizational Culture on Employee Performance in Pamong Praja and Damkar Police Units South Bengkulu. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Bisnis Digital*.
- Claudia, D., Simanjuntak, Y., Hafiz Mudrika, A., & Syahputra Tarigan, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jasa Marga (PERSERO) TBK Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(3), 353.

- Digek, A., Irayanti, S., Dewi, P., Putu, N., Anggraini, N., & Ribek, P. K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sari Sedana Kabupaten Karangasem. *Jurnal EMAS*.
- Faedlulloh, D., & Duadji, N. (2019). Birokrasi dan Hoax: Studi Upaya Menjaga Netralitas Aparatur Sipil Negara di Era Post-Truth. *Jurnal Borneo Administrator*, 15(3), 313–332. <https://doi.org/10.24258/jba.v15i3.566>
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ghazali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBMSPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghazali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBMSPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBMSPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grant, K., & Dumay, J. (2015). *Leading Issues in Knowledge Management*. ACPIL.
- Hakis, O. :, Usuluddin, F., & Dakwah, D. (2020). Adab Bicara Dalam Prespektif Komunikasi Islam. In *Jurnal Mercusuar* (Vol. 1, Issue 1). <https://www.dakwatuna.com/2015/05/22/69038/ada>
- Hariandja, M. T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Grasindo.
- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). 3(1), 2022. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Isili, A. Y., Tewel, B., & Trang, I. (2022). The Effect Of Knowledge Sharing, Human Relations And Work Spirit On The Employee Performance Of

Community And Village Empowerment Office Of North Sulawesi Province During The Covid-19 Pandemic. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1438–1448.

Jufrizen, & Khairani, R. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 66–79.

Kadek Budiantara, I., Wayan, N., Mitariani, E., Gusti, I., Imbayani, A., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT Adidaya Madani Denpasar. *Jurnal EMAS*.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Rajawali Pers.

Lestary, L., & Harmon, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).

Levia Arista, O., & Wahyu Handaru, A. (2022). Work Environment And Work Discipline As Antecedent Of Employee Performance At PT X. *JDMD*.

Liga febrina, Agusra, D., Lussianda, E. O., & Susanti, A. R. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee performance. *Husnayain Business Review*, 1(1), 43–50. <https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.13>

Maharani. (2016). *Pengaruh Etika dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Jombang*. *Jurnal Mantik*.

Mahfuz, A., Husti, I., & Alfiah, A. (2020). Hadis Tentang Niat Dan Korelasinya Terhadap Motivasi Bagi Peserta Didik Perada, 3(2), 101. <https://doi.org/10.35961/perada.v3i2.230>

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . PT Remaja Rosdakarya.

- Mantik, J., Medan, N., Mahendra, A., Togar, R., Sirait, M., Sitepu, B. O., Katolik, U., & Thomas, S. (2022). Effect Of Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance Of PT. In *Jurnal Mantik* (Vol. 6, Issue 1).
- Penulis, D., Desia Prajitiasari, E., Susanto, A. B., Awwaliyah, I. N., Sulianti, D., Tobing, K., & Abimantara, M. S. (n.d.-a). PESENKOPI DI MALANG. In *VALUE: Journal of Business Studies* (Vol. 1).
- Pratama, A. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Razer Brothers. *Jurnal Penelitian*, 1–23.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Program, M., Pendidikan, S., & Sekolah Dasar, G. (2019). Mengulas Tolong Menolong Dalam Perspektif Islam Delvia Sugesti. *Jurnal PPKn & Hukum Vol* (Vol. 14, Issue 2).
- Rahayu, T. O. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Aisyahmadiun. *Skripsi*, 1–167.
- Reva Ananda, R., Purnomo, H., Kusuma Hadi Soejoko, D., Nusantara PGRI, U., & Achmad Dahlan, J. K. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Kertosono Nganjuk. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri*
- Reviyandi. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Hardskill Terhadap Kinerja Karyawan di Dago Suites Apartment Bandung PT Istana Group. *Skripsi*. 1 - 172
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rosdiana, D. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Pembangunan*.

- Rusilowati, U. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri Cabang Bintaro Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(2).
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Refika Aditama.
- Selly Meylasari, U., Nurul Qamari, I., & Lingkar Selatan, J. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Knowledge Sharing dalam Implementasi E learning* (Vol. 8, Issue 2).
- Septiani, H. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Bank Syariah Mandiri Cabang Tulungagung. *Skripsi*, 1–49.
- Simamora, Sutrisno, E., & Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). STIE YKPN.
- Suardhita, N., Rafik, A., & Siregar, O. (2020). *Analysis of The Effect of Motivation and Job Sastisfaction on Employee Performance in PT Gagas Energi Indonesia Jakarta*. <https://doi.org/10.7777/jiemar>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi dilengkapi dengan Metode R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen (Revisi)*. Prenadamedia Group.
- Sunarsi, D. (2019). *The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta*. <http://ojs.unm.ac.id/index.php/administrare/index>
- Sutrisno, E. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

- Sutrisno, E. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syamsuriansyah, Novia, R. S., Reni, C., Maya, R., Elida, M., & Rahman. (2019). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada.
- Tobing, P. L. (2016). *Knowledge Management: Konsep, Arsitektur dan Implementasi*. KMSi.
- Triyono, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, dan Lingkungan kerja, Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Pemasaran Cv. Watonella Furniture Jepara). *Skripsi*, 1–7.
- Tung, Y. K. (2018). *Memahami Knowledge Management*. PT. Indeks.
- Umboh. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerjadan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA*.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection*, 1–10.
- Wening, N., Haryono, T., & Harsono, M. (2016). Relationship Between Knowledge Sharing To Individual Performance: The Role Of Organizational Culture And Relationship Quality As Moderator In Family Business. *4*, 67–78. www.impactjournals.us
- Wuri, D. C., Kaunang, M., & Kumajas, N. (2019). Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) Dalam Meningkatkan Kinerja Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*. 1-8
- Yasir, M., Studi, P., & Dakwah, M. (2022). Pengaruh Nilai-nilai Islam terhadap Budaya Organisasi NURUL MAULIDA. In *Jurnal Studi Pembangunan* (Vol. 1, Issue 1). <https://talenta.usu.ac.id/jlpsp>