

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2023

Aldy Erman Setiawan

120.2018.138

Keadilan Prosedural dan Kompensasi Terhadap Komitmen di Generasi Z Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Mediasi Serta Tinjauannya Menurut Sudut Pandang Islam.

100 + C halaman, 17 Tabel, 2 Gambar, dan 5 Lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada pengaruh keadilan prosedural dan kompensasi terhadap komitmen dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan Generasi Z di Jakarta Utara tinjauan dalam perspektif Islam. Penelitian menggunakan explanatory research, Metode analisis yang digunakan adalah metode Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan hasil keadilan prosedural tidak berpengaruh terhadap komitmen, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen, keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen, kepuasan kerja memediasi hubungan antara keadilan prosedural dengan komitmen, kepuasan kerja memediasi hubungan antara kompensasi dengan komitmen. Menurut pandangan Islam, bekerja merupakan salah satu bentuk ibadah kepada Allah SWT. Oleh sebab itu, Islam mewajibkan kepada umatnya untuk berusaha dan bekerja keras secara positif (halal, baik, barokah, dan tidak berbuat curang/dzalim) sehingga tercapai kesejahteraan dan kemakmuran hidup sebagaimana Allah berfirman dalam *Qs. At-Taubah ayat 105*.

Kata Kunci: Keadilan Prosedural, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen, perspektif Islam.

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

Management Study Program S-1

2023

Aldy Erman Setiawan

120.2018.138

Procedural Justice and Compensation for Commitment in Generation Z with Employee Job Satisfaction as Mediation and Review from an Islamic Perspective.

100 + C pages, 17 Tables, 2 Figures, and 5 Appendices

Abstract Description

This study aims to determine whether there is an effect of procedural justice and compensation on commitment to job satisfaction as mediation for Generation Z employees in Jakarta North of the survey in the perspective of Islam. The research uses explanatory research. The analytical method used is the Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method. The results showed that procedural justice had no effect on commitment, compensation had a positive and significant effect on commitment, procedural justice had a positive and significant effect on job satisfaction, compensation had a positive and significant effect on commitment, job satisfaction had a positive and significant effect on commitment, job satisfaction mediated the relationship between procedural justice and commitment, job satisfaction mediates the relationship between compensation and commitment. According to the Islamic view, work is a form of worship to Allah SWT. Therefore, Islam obliges its people to try and work hard in a positive way (halal, good, blessed, and not cheating/dzalim) so that welfare and prosperity can be achieved as Allah says in Qs. At-Taubah verse 105.

Keywords: *Procedural Justice, Compensation, Job Satisfaction, Commitment, Islamic perspective.*