

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, W., & Bismala, L. (2014). DAMPAK PENGAWASAN DAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO) MEDAN. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1). <https://doi.org/10.30596/JRAB.V14I1.160>
- Akbar, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38(2), 79–88.
- Anindithia, O. :, Putri, D., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Performa)*, 15(1), 1–9. <https://doi.org/10.29313/PERFORMA.V0I1.3614>
- Bahtiar Nur Syahbana, & Epsilandri Septyarini. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Komitmen Afektif Studi Pada Kantor Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Pacitan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 112–129. <https://doi.org/10.30656/jm.v11i2.3017>
- Bisnis dan Ekonomi, J., Fericko Yudhian, E., Wibowo, S. D., Devani Laksmi Indiyastuti Fakultas Ekonomi, dan, Jenderal Soedirman, U., Jl Boenyamin No, P. H., & Utara, P. (2020). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 123–134. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe3/article/view/8194>
- Chairy, L. S. (2012). Komitmen Afektif 4 “Seputar Komitmen Organisasi.” *Psi.Ul. Jakarta*, September, 1–8.
- Dewi, I., & Sudibya, I. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(6), 254766.
- Djati, S., & Khusaini, M. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), pp.25-41.

http://203.189.121.7/~puslit2_ejournal/ejournal/index.php/man/article/view/15631

download. (n.d.).

Fabiana Meijon Fadul. (2019). 濟無No Title No Title No Title. 97–123.

Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 1(1), 29–42.

Farida, Adiawaty, Susi. (2016). Komitmen Terhadap Organisasi, Pada Karyawan Generasi Y ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis

Fatimah, (2018). (2018). *PENGARUH SERVANT LEADERSHIP; KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUAS; KARYAWAN DAN DITINJAU DARI SUDUT PANDANG ISLAM*. 1–121.

Fatmawati, F. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Tenaga Pemasar Mikro Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Praya). *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 6(1). <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i1.34>

Ganto, J. (2019). Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 156–164. <https://doi.org/10.17509/jap.v26i1.19857>

Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

Hasibuan. (2016). *Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan tinjauan dalam sudut pandang islam 1.1. 2011*, 68–77.

Hasibuan, D. (2018). PENGARUH PROMOSI JABATAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III LABUHAN HAJI. *ECOBISMA (JURNAL EKONOMI, BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 5(2), 81–94. <https://doi.org/10.36987/ECOBI.V5I2.63>

Hasrawati, F. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

PEGAWAI HONORER DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BANTAENG. *Carbohydrate Polymers*, 6(1), 1–127.

Hidayat, Y. R. (2018). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keputusan Kerja Karyawan Pada Natasha Skin Clinic Center Di Ponorogo. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.

Hwei, S., & Santosa, T. E. C. (2012). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 37–52.

Irawan, Made Yoga Putra, Nigraha & Hwihanus. (2016). PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL PADA KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. Ekp

Ii, B. A. B., & Pustaka, T. (2002). *BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1*. 1–64.

Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Etos, P., Dan, K., Terhadap, K., Organisasi, K., Prasada, D., Sunarsi, D., Teriyan, A., Fakultas, D., & Universitas, E. (n.d.). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(1).

Interaksional, D. A. N. K., & Kerja, T. K. (2009). Pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, dan keadilan interaksional terhadap kepuasan kerja (. *Jurnal Indonesia Business and Management Research*, 1(1), 84–89.

Iorgulescu, M.-C. (2016). Bucharest University of Economic Studies GENERATION Z AND ITS. *Cross-Cultural Management Journal*, 18(1), 47–54.

Juniyar Sri Tiyanti, V., Wilujeng Andi Nu Graha, S., Kunci, K., Karyawan, K., Organisasi, B., Karyawan, K., & Karir, P. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH TIRTA KANJURUHAN KABUPATEN MALANG. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.21067/JRMM.V7I1.5395>

Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Pada Beberapa Rumah Sakit di DKI Jakarta, P., & Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Pada Beberapa Rumah Sakit, K. (2014). PENGARUH KOMPENSASI

TERHADAP RETENSI KARYAWAN MELALUI KEPUASAAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF PADA BEBERAPA RUMAH SAKIT DI DKI JAKARTA. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 7(1), 199–217. <https://doi.org/10.25105/JMPJ.V7I1.527>

Kusuma Wardhani Heru Susilo, W., & Mohammad Iqbal, M. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol*, 2(1).

Luh Putu Widya Sari Purwadiseni, N., Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (2021). *Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Lintas Mitra Anugerah Sejati Denpasar I.A Putu Widani Sugianingrat (2) Putu Krisna Adwitya Sanjaya (3) (1)(2)(3)*. 1(3), 909–919.

Luthfi, I. □, Sudarma, K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(2), 149. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/8374>

Mahadewi, M. C., & Rahyuda, A. G. (2020). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work Family Conflict Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Buletin Studi Ekonomi*, 25(2), 207. <https://doi.org/10.24843/bse.2020.v25.i02.p03>

Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Concumer Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Eksekutif Volume 14 No. 1 Juni 2017 Indonesia*, 14(1), 51–75.

Meilinda, H. (2022). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Karya Sakti Sejahtera*.

Nabahani, P. R., & Riyanto, S. (2020). Job Satisfaction and Work Motivation in Enhancing Generation Z's Organizational Commitment. *Journal of Social Science*, 1(5), 234–240. <https://doi.org/10.46799/JSS.V1I5.39>

Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari.

JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 9(1), 125–144.
<https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>

Partisipatif, K. P., Organisasi, D., Kepuasan, T., Karyawan, K., & Qustolani, A. (2020). Keadilan Prosedural Partisipatif dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 125–128.
<https://doi.org/10.32670/COOPETITION.V11I2.69>

Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan Herdiyanti, P., Novie Citra Arta, D., Yusuf, M., & Agus Suyatno, dan. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan: Literature Review. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 523–530. <https://doi.org/10.37531/MIRAI.V7I2.2691>

Perbankan Perbankan Perbankan Perbankan Budaya Organisasi, P., & ORGANISASIONAL PIMPINAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN BANK Sopiah, K. (2008). BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL PIMPINAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN BANK. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 12(2), 308–317. <https://doi.org/10.26905/JKDP.V12I2.895>

Pratama, E., Musadieg, M. &, & Mayowan, Y. (2016). “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik).” *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1), 1-9. Diakses pada 12 desember 2020. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id

Priporas, C. V., Stylos, N., & Fotiadis, A. K. (2017). Generation Z consumers’ expectations of interactions in smart retailing: A future agenda. *Computers in Human Behavior*, 77, 374–381. <https://doi.org/10.1016/J.CHB.2017.01.058>

Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(No 1), 68–80.

Putri, A. D., & Prasetyo, A. P. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap komitmen karyawan di departemen pemasaran divisi ethical reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Unisba*, 1(1), 1–9.

- Rekrutmen, P., Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada, P., Efendi, S., Winenriandhika, O., Kunci, K., Kerja, P., & Kerja, K. (2021). PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DI PT. MARKETAMA INDAH. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110. <https://doi.org/10.54783/JIN.V3I1.383>
- Rodlotul Chasanah, I., Sumber Daya Manusia, B., Perkreditan Rakyat MAA Ungaran, B., & Perkreditan Rakyat, B. (2016). PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL DAN KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI PT. SAI APPAREL INDUSTRIES SEMARANG. *Intuisi : Jurnal Psikologi Ilmiah*, 8(3), 186–194. <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI/article/view/8662>
- SKRIPSI Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy) Pada Fakultas Syariah Dan Ilmu Hukum JURUSAN EKONOMI ISLAM.* (n.d.).
- Tania, A., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt . Dai Knife Di Surabaya. 1(3).*
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 244–255.
- Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2019). Pengaruh Harga terhadap Kualitas produk. *Pengaruh Harga Terhadap Kualitas Produk*, 22–34.
- Welcome to UIBS Repository - UIBS Repository.* (n.d.). Retrieved December 5, 2022, from <http://repository.uniba.ac.id/>
- Widiastuti. (2016). PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN TINGKAT KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Penelitian*, 5, 96.
- Widiastuti, R. K., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 5(1), 88–96. <https://doi.org/10.21831/nominal.v5i1.11478>

- Widiastuti, R. K., Nur, M., Staf Pengajar, A., Pendidikan, J., Universitas, A., Yogyakarta, N., Kunci, K., & Keadilan, : (2016a). PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN TINGKAT KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Nominal Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 5(1), 88–96. <https://doi.org/10.21831/NOMINAL.V5I1.11478>
- Widiastuti, R. K., Nur, M., Staf Pengajar, A., Pendidikan, J., Universitas, A., Yogyakarta, N., Kunci, K., & Keadilan, : (2016b). PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN TINGKAT KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Nominal Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 5(1), 88–96. <https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/11478>
- WIDODO, M. (2022). *PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL, DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF*. <https://etd.umy.ac.id/id/eprint/31766/>
- Widyakso, R. (2016). Konsep Keadilan Menurut Al-Qur'an. *Konsep Keadilan Dalam Islam*, 15(2), 1–23.
- Yanuar Surya Putra. (2016). THEORITICAL REVIEW : TEORI PERBEDAAN GENERASI. *THEORITICAL REVIEW: TEORI PERBEDAAN GENERASI*, 4(1), 88–100. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- YUNIAWAN, A. (2008). *PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL DAN DISTRIBUTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF*.
- Mayowan. 2016. “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 34(1): 1-9. Diakses pada 12 desember 2020. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.
- Fotiadis. 2017. “Generation Z Consumers’ Expectations of Interactions in Smart Retailing: A Future Agenda.” *Computers in Human Behavior* 77: 374–81.
- Riana. 2014. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan.” *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* 8(No 1): 68–80.
- Prasetio. 2016. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Karyawan Di Departemen

Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia.” *Jurnal Unisba* 1(1): 1–9.

INDAH R 2021. “PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DI PT. MARKETAMA INDAH.” *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* 3(1): 99–110. <https://ejournal.goacademica.com/index.php/ja/article/view/383> (December 5, 2022).

Hasibuan. 2016. Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan tinjauan dalam sudut pandang islam. *Jurnal Repository* 68–80

Fatmawati. 2017. Analisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Tenaga Pemasar Mikro Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Praya)

Fatimah. 2018. PENGARUH SERVANT LEADERSHIP; KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUAS; KARYAWAN DAN DITINJAU DARI SUDUT PANDANG ISLAM 88–96. <https://doi.org/10.21831/NOMINAL.V5I1.11478>

Widiastuti. 2016. PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN TINGKAT KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING <https://doi.org/10.21831/nominal.v5i1.11478>