

ABSTRAK

Stereotip Peran Gender (*Gender Roles*) dan sikap terhadap pelecehan seksual di tempat kerja serta Tinjauannya dalam Islam

Di Indonesia, pelecehan seksual yang terjadi dari tahun ke tahun masih tergolong tinggi. Pelecehan seksual di tempat kerja didominasi oleh pelecehan verbal. Dengan banyaknya pelecehan seksual yang terjadi di tempat kerja, terdapat sikap terhadap pelecehan seksual untuk pekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran dari peran gender (*Gender Roles*) terhadap sikap pelecehan seksual di tempat kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner GRSS untuk mengukur peran gender ($\alpha = 0.85$) dan kuesioner SHAS untuk mengukur sikap terhadap pelecehan seksual ($\alpha = 0.84$). Sampel penelitian ini sebanyak 257 partisipan dengan kriteria pekerja yang berusia 21-60 tahun. Dengan menggunakan regresi sederhana, ditemukan bahwa GRSS berperan signifikan terhadap SHAS ($R^2 = .148$, $p = <.001$). Dalam tinjauan Islam, peran gender tidak berperan terhadap sikap pelecehan seksual di tempat kerja. Hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai acuan untuk mengedukasi pekerja mengenai pelecehan seksual di tempat kerja.

Kata Kunci: Pelecehan Seksual; Peran Gender (*Gender Roles*); Sikap Pelecehan Seksual; Pekerja; Di Tempat Kerja

ABSTRACT

Gender Roles Stereotype and attitudes towards sexual harassment in workplace and overview in Islamic perspective

In Indonesia, sexual harassment occur high from years to years. Sexual harassment in workplace dominated with verbal harassment. With how much sexual harassment that happens in workplace, there is attitude towards sexual harassment. This study aims to determine the role of gender roles towards attitudes of sexual harassment. This study used quantitative methods with the GRSS questionnaire ($\alpha = 0.85$) to measure the gender roles and the SHAS questionnaire ($\alpha = 0.84$) to measure attitudes towards sexual harassment. The sample of this study used 257 participant with the criteria of 21-60 years old workers. By using simple regression, it was found that GRSS has a significant role toward SHAS ($R^2 = .148$, $p = <.001$). In Islamic perspective, gender roles do not have a role towards attitudes of sexual harassment. The result of this research can be used as a framework to educate workers about sexual harassment in workplace.

Keyword: Sexual Harassment; Gender Roles; Attitudes toward Sexual Harassment; Worker; Workplace