

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Di Indonesia yang terkenal dengan dunia maritimnya. Sehingga setiap tahun jumlah kapal yang berlayar di Indonesia semakin banyak dan bertambah. Dan seiring berjalannya waktu, keselamatan kapal sangat dibutuhkan dan baru disahkan oleh pemerintah melalui.

Berdasarkan peraturan menteri perhubungan Republik Indonesia nomor PM 49 Tahun 2021 tentang pengujian dan sertifikasi perlengkapan kapal dan komponen kapal dan peraturan menteri perhubungan Republik Indonesia nomor PM 57 Tahun 2021 tentang cara pemeriksaan, pengujian dan sertifikasi keselamatan kapal.

CV Indra Agung Perkasa adalah perusahaan yang bergerak di bidang alat keselamatan kapal baik berupa jasa service maupun berupa pengadaan. Perusahaan ini melakukan jasa service liferaft dan pemadam kebakaran. Pada saat melakukan jasa service. Perusahaan ini mempunyai teknisi-teknisi yang ahli dalam bidang liferaft dan pemadam kebakaran.

Teknisi tersebut telah diberi pendidikan pelatihan dari luar negeri yang mempunyai kemampuan di bidang liferaft dan pemadam kebakaran, selain teknisi ahli, perusahaan ini mempunyai staff, staff administrasi yang mempunyai pengalaman dibidang alat keselamatan kapal. Selain pendidikan dan kemampuan yang sesuai, para karyawan juga harus mempunyai rasa disiplin yang tinggi, maka pada saat melakukan jasa service liferaft dan pemadam kita harus bertarung dengan waktu dan kesesuaian peraturan, karena setiap kapal yang melakukan servis hanya bersandar dalam waktu 8-12 jam kurang lebih. Dan bias sandar di hari libur atau hari besar. Sehingga para karyawan harus siap sedia dipekerjakan di jam-jam luar kantor dari hari kerja.

Tabel 1. 1 Tabel Absensi Karyawan di CV. Indra Agung Perkasa

No	Tahun	Jumlah Karyawan (Orang)	Jumlah Hari Kerja	Absensi Rata-rata Per orang / Tahun			Jumlah Persentase Absen
				Sakit	Izin	Alpa	
1	2019	49	324	9%	8%	15%	32%
2	2020	51	324	7%	9%	13%	29%
3	2021	52	324	18%	16%	22%	56%

Sumber: CV. Indra Agung Perkasa

Berdasarkan tabel 1.2 dapat dilihat tingkat absensi karyawan di CV. Indra Agung Perkasa, bahwa yang menjadi permasalahan di perusahaan tersebut adalah selalu terjadi peningkatan setiap tahun karyawan yang tidak masuk bekerja tanpa adanya keterangan setiap tahun naik tingkat persentasenya dimana tahun 2021 mencapai 22%. Di perusahaan ini para karyawan masih menggunakan absensi manual dengan tanda tangan biasa.

Pada perusahaan ini kehadiran karyawan sangat penting, karena jadwal kedatangan kapal yang tidak menentu atau datang dengan tiba-tiba untuk dilakukan service. Maka ketidakhadiran karyawan secara tidak adanya keterangan membuat perusahaan menjadi terhambat dalam melakukan tujuannya.

Selain disiplin waktu pengerjaan, para teknisi diharuskan menggunakan wearpack safety, helm, sarung tangan dan sepatu safety untuk meningkatkan keamanan kerja dan mengurangi akibat atau singkat kecelakaan kerja. Perlengkapan tersebut telah disiapkan oleh perusahaan sesuai dengan ukuran masing-masing teknisi dan disimpan di ruang kerja teknisi, sehingga tidak ada alasan bagi teknisi untuk menggunakannya.

Dengan ini karyawan yang disiplin sangat diperlukan untuk memenuhi penyelesaian dan pencapaian hasil kerja. Agar tercapainya disiplin pada setiap karyawan, ada beberapa hal yang mungkin berpengaruh terhadap disiplin karyawan tersebut seperti motivasi, kompensasi, kepemimpinan dan pengawasan.

Hal tersebut menjadikan penulis ingin mengetahui apakah motivasi, kompensasi, kepemimpinan dan pengawasan berpengaruh terhadap disiplin karyawan pada CV. INDRA AGUNG PERKASA.

1.2. Rumusan Masalah

1. Bagaimana Gambaran Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Karyawan di CV. Indra Agung Perkasa?
2. Bagaimana pengaruh Motivasi terhadap disiplin kerja di karyawan CV. Indra Agung Perkasa?
3. Bagaimana pengaruh Kompensasi terhadap disiplin kerja di karyawan CV. Indra Agung Perkasa?
4. Bagaimana pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja di karyawan CV. Indra Agung Perkasa?
5. Bagaimana pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja di karyawan CV. Indra Agung Perkasa?
6. Bagaimana pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengawasan secara simultan/bersama terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Indra Agung Perkasa?
7. Bagaimana Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin dilihat/ditinjau dari sudut pandang islam di karyawan CV. Indra Agung Perkasa

1.3. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan yang telah diuraikan sebelumnya maka penelitian bertujuan:

1. Untuk mengetahui Gambaran Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan di CV Indra Agung Perkasa
2. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di CV Indra Agung Perkasa
3. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan di CV Indra Agung Perkasa
4. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan di CV Indra Agung Perkasa

5. Untuk mengetahui pengaruh Pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan di CV Indra Agung Perkasa
6. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengawasan secara simultan/bersama terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Indra Agung Perkasa
7. Untuk mengetahui Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin dilihat/ ditinjau dari sudut pandang islam

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menambah pengetahuan tentang hubungan antara Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja.

2. Manfaat praktis

Penelitian ini diharapkan untuk menghasilkan gambaran variabel disiplin karyawan baik perusahaan tertentu untuk mendapat tertarik terhadap disiplin di CV. Indra Agung Perkasa.

3. Bagi peneliti

Penelitian ini sebagai wahana menambah pengalaman pada dunia kerja yang sesungguhnya.

4. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan pertimbangan dan masukan untuk meningkatkan Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengawasan sehingga dapat menciptakan Disiplin Kerja yang baik.

5. Bagi universitas YARSI

Hasil penelitian ini dapat menambah pustaka sebagai literatur bagi penelitian yang relevan.