

# ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2023

Muhammad Abu Bakar Perkasa

120.2018.220

**Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan dan pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan CV. Indra Agung Perkasa dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Indra Agung Perkasa Jakarta Utara)**

87 halaman + xv halaman + 25 tabel + 3 gambar dan 2 lampiran

## Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi, kepemimpinan, dan pengawasan terhadap disiplin kerja pada karyawan CV. Indra Agung Perkasa dan tinjauannya dari sudut pandang Islam. Sampel pada penelitian ini adalah 52 karyawan CV. Indra Agung Perkasa. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner untuk diberikan secara langsung menggunakan google form. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda menggunakan aplikasi IBM SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hasil penelitian juga menunjukkan motivasi, kompensasi, kepemimpinan, dan pengawasan berpengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja. Berdasarkan data hasil nilai Adjusted R Square sebesar 0,621 atau 62,1%, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel motivasi, kompensasi, kepemimpinan, dan pengawasan hanya mampu menjelaskan terhadap variabel disiplin kerja pada karyawan CV. Indra Agung Perkasa sebesar 62,1%. Sedangkan sisanya sebesar 37,9% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas di penelitian ini. Menurut pandangan islam, karyawan yang memiliki kedisiplinan dalam bekerja dicintai oleh Allah SWT karena menjadi karyawan yang amanah, maka dari itu harus memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja seperti motivasi, kompensasi, kepemimpinan, dan pengawasan.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja, Islam

## **ABSTRACT**

*Faculty of Economics and Business  
Study Program S-1 Management  
2023*

**Muhammad Abu Bakar Perkasa**

**120.2018.220**

*The Influence of Motivation, Compensation, Leadership and Supervision on Work Discipline in Employees of CV. Indra Agung Perkasa and His Review from an Islamic Perspective (Case Study on Employees of CV. Indra Agung Perkasa, North Jakarta)*

*87 pages + xiv pages + 25 tables + 3 pictures and 2 attachments*

### **Abstract Description**

*This study aims to determine the effect of motivation, compensation, leadership, and supervision on work discipline in employees of CV. Indra Agung Perkasa and his views from an Islamic perspective. The sample in this study were 52 employees of CV. Indra Agung Mighty. The sampling technique used is saturated sampling. Data was collected using a questionnaire instrument to be given directly using the Google form. The data analysis method used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS version 25 application. The results of this study indicate that motivation has no significant effect on work discipline, compensation has a positive and significant effect on discipline work, leadership has a positive and significant effect on work discipline, supervision has a positive and significant effect on work discipline. The results of the study also show that motivation, compensation, leadership, and supervision have a simultaneous effect on work discipline. Based on the results of the Adjusted R Square value of 0.621 or 62.1%, this shows that the variables of motivation, compensation, leadership, and supervision are only able to explain the work discipline variables of CV employees. Indra Agung Perkasa with 62.1%. While the remaining 37.9% is influenced by other factors not discussed in this study. According to the Islamic view, employees who have discipline in work are loved by Allah SWT because they are trustworthy employees, therefore they must pay attention to factors that can affect work discipline such as motivation, compensation, leadership, and supervision..*

*Keywords: Motivation, Compensation, Leadership, and Supervision, Work Discipline, Islam*