

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2020**

Miftahul Jannah

120.2016.097

Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. AXA Mandiri Financial Services Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

113 Halaman + xv halaman + 17 tabel + 3 gambar dan 13 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. AXA Mandiri Financial Services atau 80 karyawan. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari tinjauan Islam menjelaskan bahwa karyawan harus menerapkan kedisiplinan dan taat pada pemimpinnya dan pemimpin harus bertanggung jawabkan amanatnya dengan baik. Untuk mencapai tujuan perusahaan diperlukan kinerja yang baik, Allah akan membalas setiap amal perbuatan manusia berdasarkan apa yang telah mereka kerjakan.

Kata Kunci: disiplin kerja, gaya kepemimpinan, kompetensi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Faculty Of Economics and Business

Study Program S-1 Management

2020

Miftahul Jannah

120.2016.097

The Influence of Work Discipline, Leadership Style, and Competence on Employee Performance at PT. AXA Mandiri Financial Services and its overview from an Islamic point of view.

113 pages + xv pages + 17 tables + 3 pictures + 13 attachments

Abstract Description

This research was conducted with the aim of examining the effect of work discipline, leadership style, and competence on employee performance. The number of samples used in this study were employees of PT. AXA Mandiri Financial Services part of Salles Support or 80 employees. The method of collecting data using a questionnaire. Data analysis using multiple linear regression analysis. The results showed that: (1) work discipline has a positive and significant effect on employee performance. (2) leadership style has a positive and significant effect on employee performance. (3) competence has a positive and significant impact on employee performance. From the Islamic review explains that employees must apply discipline and obey their leaders and leaders must be accountable for their mandate properly. To achieve company goals, good performance is needed, Allah will reward every human deed based on what they have done.

Keywords: work discipline, leadership style, competence, employee performance