

## DAFTAR PUSTAKA

- Andika, W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol.11 No. 1.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahyana, & jati. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol. 18 No.2*.
- Chien, Mao, Nergui, & Chang. (2020). The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gutteres, & Supartha. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Hadian, D., & Adang. (2014). *Perilaku Keorganisasian*. Bandung: STIE Pasundan Press dan CV Warta Bagja.
- Hamzah. (2008). *Teori Motivasi dan Pengukuran cetakan Sepuluh*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi.
- Hasibuan, S. (2018). Pengaruh kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 1 No. 1.
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*.
- Lamalewa, F. (2014). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja (Studi pada Bank di Kota Marauke). *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*.
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*. Vol.14 No.1.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: AndiPublisher.
- Mangkunegara. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM cetakan Keenam*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemendikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA. Vol.2 No.1.*
- Muizu, W. O., Kaltum, U., & Sule, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia.*
- Nitisemito. (2008). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhayati, Minarsih, M., & Wulan, H. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi kasus pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera di Kota Semarang). *Journal of Management Vol.2 No.2.*
- Potu. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA. Vol. 1 no.4.*
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 5 No.1.*
- Sandy, D. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA, Vol. 1 No. 3.*
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sofyan, D. K. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA. *MIEJ Journal Vol.2 No.1.*
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&B*. Bandung: alfabeta, CV.
- Sunarsi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen.*
- Sutrisno. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Ekonomi dan Bisnis (Riau Economics and Business Review) Vol.8 No.4.*
- Tanjung. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah manajemen dan Bisnis. Vol. 15 No. 1.*