

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022**

Farda Fauziah Hanifah

120.2018.182

**Pengaruh Budaya Kerja, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Daijo Industrial Serta Tinjauan Dari
Sudut Pandang Islam**

108 Halaman + xvi Halaman + 2 Gambar + 25 Tabel dan 7 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja, komunikasi, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Daijo Industrial. Teknik pengambilan sampel karyawan PT Daijo Industrial yang digunakan adalah teknik sampel sampling Jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 52 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut pandangan Islam, budaya kerja, komunikasi, disiplin kerja, beban kerja dan kinerja karyawan telah memenuhi standar syariat dalam Islam.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan, Islam

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business
S-1 Management Study Program
2022

Farda Fauziah Hanifah

120.2018.182

**Influence Culture Work , Communication , Discipline Work and Workload
To Performance Employee At PT Daijo Industrial In Islamic point of view**

108 Halaman + xvi Halaman + 2 Gambar + 25 Tabel dan 7 Lampiran

Study this aim for knowing the influence of work culture, communication, work discipline and workload on employee performance at PT Daijo Industrial . Technique taking sample employee PT Daijo Industrial used is technique Sample sampling Saturated . Amount respondent in study this as many as 52 employees . Data collected with use survey method with instrument questionnaire . Method data analysis used that is analysis regression multiple , t test (partial) and F test (simultaneous). Results study show that : (1) work culture has an effect no significant to performance employees . (2) communication take effect positive and significant to performance employees . (3) influential work discipline positive and significant to performance employees . (4) load work take effect positive and significant to performance employees (4) By simultaneous whole variable independent have significant influence to performance employees . According to Islamic views , work culture, communication, work discipline , workload and employee performance have Fulfill standard sharia in Islam.

Keywords : Work Culture, Communication, Work Discipline, Workload and Employee Performance, Islam