

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an Terjemah. (2002). Departemen Agama Republik Indonesia. Jakarta. Al-Huda
- Abidin, R. (2018). *Nilai Pendidikan Akhlak Tentang Sikap Adil Dalam Perspektif Al-Qur'an (Kajian Tafsir Al-Misbah Surat Al-Nahl Ayat 90 Dan Al-Maidah Ayat 8)*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Amalia, A. P. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Stres kerja Pegawai PDAM Among Tirta Kota Batu*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal Bening*, 5(1), 1.
- Burhanudin, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Rajawali Pers.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Dwi Wira Prawaty, Ritha F. Dalimunthe, P. G. (2020). The Effect of Work Stress and Non-Physical Work Environment on Turnover Intentions through Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of PT MNC Sky Vision Tbk. *International Journal of Research and Review*, 7(9), 111–116.
- Dzikran, A. (2017). *Kuasai Dirimu Panduan Membangun Mind-set dan Mental Sukses*. Gemilang.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *Journal of Management & Business*, 5(2), 182–188.
- Eisenberger, R. (2002). Perceived Supervisor Support : Contribution to Perceived Organizational Support and Employee Retention. *Journal Of Applied Psychology*, 87(3), 565–573.
- Elyati, M. (2015). *Pengaruh Keadilan Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas Terhadap Perceived Organizational Support Pada Sales PT. Columbindo Perdana Cabang Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Erdiansyah, M. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR Fianka Rezalina Fatma Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Faridatun Nur Ichsan. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Perceived Organizational Support, Dan Self-Efficacy Akibat Pandemi Covid-19 Terhadap Komitmen Karyawan Paruh Waktu Pada Umkm Seblak Indonesia Di Yogyakarta*. Universitas Pambangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

- Fathurahma, M. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pangkep*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
- Hafni, L., & Sari, D. D. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Wiradjaja Prima Kencana Pekanbaru. *Procuratio*, 7(1), 55–66.
- Hanggraeni, D. (2011). *Perilaku Organisasi*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hasballah, Z. (2018). Konsep Tazkiyatun Nafs (Studi Pendidikan Akhlak Dalam Al-Qur'an Surat Asym-Syams 7-10). *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Kependidikan*, 3(2).
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Helmi. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466.
- Hidayatin, N. N., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110.
- Indrawati, L. (2020). (*Studi Pada Marketing PT Nusantara Sakti Kebumen*) Listia Indrawati , Anton Prasetyo SE , MM S1 Manajemen , Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Bangsa Kebumen Abstrak. 1(1), 1–7.
- Ismaniar, H. (2015). *Manajemen Unit Kerja*. Deepublish.
- Johartono, & Widuri, R. (2014). Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Surabaya. *Tax & Accounting Review*, 3(2), 1–13.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878.
- Kalidass, A., & Bahron, A. (2015). The Relationship between Perceived Supervisor Support, Perceived Organizational Support, Organizational Commitment and Employee Turnover Intention. *International Journal of Business Administration*, 6(5).
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engageent, Emotional, Intelegence, Job Bornout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.

- Koesmowidjojo, S. M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Laraswani, R., & Lubis, R. K. (2020). The Effect of Compensation and Work Environment on Turnover Intention at PT. Putra Dolok Mandiri. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(3), 2684–9747.
- Latan, H. dan Ghozali, I. (2017). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Warp PLS 5.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lestari, G. F., & Primadineska, R. W. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap turnover intention dengan dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi pada pekerja milenial. *Cakrawangsa Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Masram dan Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Masta, N., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(8), 473–481.
- Mathis, Robert L dan Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Meilia, N. I. S. (2010). *Statistika Deskriptif dan Induktif*. Graha Ilmu.
- Melky. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Intensi Pindah. *Jurnal Psikologi*, 3(3).
- Mobley, W. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT. Pustaka Binaman Pressido.
- Munandar, A. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Muviana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2).
- Nurbalqis, D. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PD. Pembangunan Kota Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.
- Pranoto, L. H. dan R. (2015). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia*. PPM Manajemen.

- Pranowo, R. S. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Priansa, S. dan D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Puspitasari, A. D., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh person-organization fit dan motivasi kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(2), 464–475.
- Putra, I. P. D. S. S., & Surya, I. B. K. (2019). the Effect of Perceived Organizational Support on Work Engagement and Turnover Intention. *International Journal of Education and Social Science Research*, 2(05), 35–47.
- Rahmawati, S., & Umari, T. (2019). The Effect of Therapy Al-Qur ' an Surah Ar-Ra'd Verse 11 To Improve Motivation of Learning Through Group Guidance in 8 Senior High School Pekanbaru. *Jom FKIP*, 6(1), 1–11.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466.
- Robins, S. P. & T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Sandra, M., & Aan, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Saba Pratama. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 107–119.
- Schultz., D., Schultz, S. (2011). *Psychology & Work Today Ninth Edition*. Pearson Education. Inc.
- Serdamayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Serdamayanti. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.
- Simamora, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Sinaga, F. R. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Putra Mulia Telecommunication Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Stewart, G. L. & K. G. B. (2011). *Human Resource Management Linking Strategy to Practice*. Wiley.

- Sudnanti, N. K., & Wijayant, N. W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention Di Kayumanis Nusa Dua Private Villa & Spa Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 3(2), 167–178.
- Sugiarto, C. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intentions Pada Karyawan Hotel Sahid Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). CAPS.
- Suparno, E. W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Konsep Teori dan Pengembang dalam Konteks Organisasi Publik*. Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Prenada Media.
- Syahronica, G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Universitas Brawijaya*, 20(1).
- Tambun, S., Laura, N., Lukiyana, & Prakashita, V. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Media Manajemen Jasa*, 7(2), 1–17.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri*. Harapan Press.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Titisari, P. (2020). The Mediating Role of Work Satisfaction between Non Physical Work Environment and Job Security on Turnover Intention. *The International Journal Of Humanities & Social*, 6(5), 174–177.
- Trisna, R. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Kendal Kerep Kota Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

- Veronika, R. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Positive Relationship At Work Terhadap Turnover Intention : Telaah Pada Karyawan Head Office Pt Xyz. *Ultima Management : Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 149–163.
- Wakhyuni, E., Setiawan, N., & Setiawan, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT . Aurora Indah Elektrik Sunggal). *Jurnal Pionir LPPM Universitas Asahan*, 7(2), 101–108.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Rajagrafindo Persada.
- Yusrin, M. N. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Umkm Maju Makmur Pandaan, Pasuruan*. Universitas Islam Negeri Malik Ibrahim Malang.
- Zairina, N. luthfia. (2019). *Nilai-Nilai Akhlak Dalam Al-Qur'an (Kajian Tafsir Surat Al-Insyirah Ayat 1-8)*. Universitas Islam Neeri Syarif Hidayatullah.