

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Juliyanto

120.2017.317

Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TASPEN (Persero) Jakarta Cempaka Putih
125 halaman + xv halaman + 15 tabel + 4 gambar, dan 3 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini didesain sebagai *Sampling Jenuh*. Populasi penelitian adalah karyawan PT TASPEN (Persero) dengan jumlah sampel 85 responden. Data dikumpulkan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (p-value: <0.001) (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (p-value: <0.001) (3) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (p-value: 0.026) (5) kompensasi, lingkungan kerja, dan stres kerja dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar (GoF 0.534) untuk dijadikan model yang dapat dapat memprediksi (Q2 0.571). Kompensasi, lingkungan kerja, stres kerja dan kinerja karyawan pada PT. TASPEN (Persero) Jakarta telah menerapkan sesuai dengan prinsip-prinsip Islam, karena telah memberikan upah sepenuhnya kepada karyawan atas hasil kerjanya, kemudian perusahaan juga sudah mengajarkan untuk bersikap sabar dalam menangani setiap masalah kerjaan. Perusahaan juga sudah memberikan gaji dan benefit menggunakan prinsip keadilan dan menjaga komunikasi yang baik antar karyawan. Dan karyawan juga sudah meningkatkan daya pikirnya agar memiliki kinerja yang baik.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

*Faculty Of Economy And Bossiness
Study Program S-1 Management
2021*

Juliyanto

120.2017.317

Effect of Compensation, Work Environment and Work Stress on Employee Performance of PT TASPEN (Persero) Cempaka Putih

125 pages + xv pages + 15 tables + 4 pictures, and 3 attachments

This study aims to determine the effect of compensation, work environment, and work stress on employee performance. This study was designed as a saturated sampling. The research population is employees of PT TASPEN (Persero) with a sample of 85 respondents. Data collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The results of the study (1) compensation has a positive and significant effect on employee performance (p-value: <0.001) (2) work environment has a positive and significant effect on employee performance (p-value: <0.001) (3) work stress has a negative and significant effect on employee performance (p-value: 0.026) (5) compensation, work environment, and work stress can be used as models that have a large fit (GoF 0.534) to be used as predictable models (Q2 0.571). Compensation, work environment, work stress and employee performance at PT. TASPEN (Persero) Jakarta implements according to Islamic principles, because it has given full results to employees above the work, then the company also provides solutions to help overcome any work problems. The company has also provided salaries and benefits using the principle of fairness and maintaining good communication between employees. And employees have also increased their thinking power to have good performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Stress, Employee Performance.