

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

Tri Mei Yanti

1202017351

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwi Format Mandiri Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam**

Halaman

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Dwi Format Mandiri serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Populasi dalam penelitian adalah karyawan PT. Dwi Format Mandiri. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 30 orang karyawan. Data dikumpulkan dengan metode survey dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) secara simultan semua variabel independen memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dalam islam, lingkungan kerja yang ada sudah sesuai dengan nilai dan norma yang terkandung dalam Al-Quran dan As-sunnah, salah satunya sikap pemimpin yang bertanggung jawab memberikan arah kepada bawahannya. Serta karyawan yang sudah memiliki disiplin kerja dengan baik, yaitu melakukan pekerjaan sudah sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku diperusahaan.

**Kata kunci** : Lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan, islam.

## ABSTRACT

*Faculty Of Economy And Bussiness*

*Study Program S-1 Management*

**2022**

**Tri Mei Yanti**

**1202017351**

*The Effect Of Work Environment, Work Discipline, Compensation on Employee Performance At PT. Dwi Forman Mandiri And Seen From Perspective Of Islamic*

*page*

### *Abstract*

*The study aims to determine the effect of Work Environment, Work Discipline, Compensation on Employee Performance At PT. Dwi Forman Mandiri And Seen From Perspective Of Islamic. The population in the study from Employee of PT. Dwi Format Mandiri. The sampling technique used salturated samples. The number of respondents in the study were 30 employees. Data are collected using a survey method of with a questionnaire instrument. Data analysis methid used multiple regression analysis.*

*The result showed that : (1) partially work environment had a positive and significant effect on employee performance. (2) partially work discipline had a positive and significant effect on employee performance. (3) partially compensation had a positive and significant effect on employee performance. (4) simultaneously all independen variables have a significant effect on employee performance.*

*In Islam, the existing work environment is in accordance with the values and norms contained in the Al-Quran and As-Sunnah, one of which is a leader who is responsible for giving direction to his subordinates. As well as employees who already have good work discipline, namely doing work in accordance with applicable work procedures in the company.*

***Keywords : work environment, work discipline, compensation, employee performance, Islam***