

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Intan Khoirunnisa

120.2017.126

Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Work Life Balance* sebagai Faktor Mediator pada *Driver* Gojek Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

77 Halaman + xv halaman + 15 tabel + 2 gambar dan 5 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan dengan *work life balance* sebagai faktor mediator. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah *driver* Gojek yang beroperasi di wilayah Jabodetabek dengan jumlah sampel 100 responden. Data yang dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fleksibilitas kerja memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar ($GoF=0,472$) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ($Q^2=0,306$) pengaruh kinerja karyawan dengan *work life balance* sebagai mediator. Fleksibilitas kerja dan *work life balance* masing-masing berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ($p\text{-value} < 0,05$). *Work life balance* dapat menjadi mediator yang mempengaruhi antara fleksibilitas kerja dengan kinerja karyawan ($p\text{-value} 0,0016$). Tinjauan Islam menjelaskan bahwa fleksibilitas kerja merupakan pekerja *musytarak* (pekerja serabutan) pada pekerja ini mereka diberikan waktu dalam bekerja secara fleksibel namun mereka tetap harus bekerja dengan jalan yang benar dan penuh kesungguhan. Dengan adanya fleksibilitas dalam waktu bekerja inilah pekerja dapat menyeimbangkan kehidupan bekerja (*work life balance*), sebagai umat muslim kita harus mampu menyeimbangkan antara kehidupan bekerja dengan kehidupan pribadi yang dimiliki. Melalui kesungguhan umat muslim dalam berusaha untuk bekerja akan menghasilkan kinerja yang berkualitas. Islam sangat mewajibkan setiap umatnya bekerja untuk mencari rezeki agar mendapatkan ridho Allah SWT.

Kata Kunci: fleksibilitas kerja, *work life balance*, kinerja karyawan, *PLS*.

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
S-1 Study Program Management
2021*

Intan Khoirunnisa

120.2017.126

The Influence of Work Flexibility on Job Performance with Work Life Balance as Mediator Factor at Gojek Drivers and Seen The Perspective of Islamic.

77 Pages + xv pages + 15 tables + 2 pictures + and 5 attachments

Abstract

This research aims to determine the effect of work flexibility on Job performance with work life balance as mediating factor. The research was designed as explanatory research. The study population was drivers Gojek that operating in the JABODETABEK area with a sample size of 100 respondents. Data were collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling method. The results showed that work flexibility has a great fit ($GoF=0,472$) to be a model that can predict ($Q^2=0,306$) the effect of job performance with work life balance as a mediator. Work flexibility and work life balance each has a positive effect on job performance ($p\text{-value} < 0,05$). Work life balance can be a mediator that work flexibility and job performance ($p\text{-value} 0,0016$). The Islamic review explains that work flexibility is musytarak worker (occasional worker) in this worker they are given time to work flexibly but they still have to work in the right way and with full sincerity. With this flexibility in working time, workers as a drivers can balanced a work life (work life balance), as Muslims we must be able to balance between work life and personal life. Through the sincerity of muslims in trying to work will produce quality performance. Islam too obliges every ummah to work for sustenance order to get the pleasure of Allah SWT.

Keywords : *work flexibility, job performance, and work life balance.*