

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya*. 2021. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Amin, Mehwish & Muhammad Shaukat M. 2017. IMPACT OF Work-life Balance on Employees Performance in Pakistani Context. *International Journal of Management & Organizational Studies*, Vol. 6, No. 1, 2305-2600.
- Anisya, Ninda. 2021. "7 Hadis Nabi yang Menceritakan tentang Keluarga", <https://www.popmama.com/life/relationship/ninda/hadis-nabi-yang-menceritakan-tentang-keluarga/7>, diakses pada 10 Desember 2021.
- Aspriyono, Hari. 2021. "10 Ayat dalam Al-Qur'an Tentang Rezeki Dari Allah SWT", <https://www.hariaspriyono.com/2021/03/10-ayat-dalam-al-quran-tentang-rezeki.html>, diakses pada 09 November 2021.
- Aulia, Julyta Prisca. 2018. Peran Manajemen SDM dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada Bank BRI Syariah KCP Magelang Perspektif Islam. *Jurnal Ekonomi Islam*. Universitas Islam Negeri Yogyakarta.
- Badrianto, Yuan & Muhamad Ekhsan. 2021. Pengaruh Work-LIFE Balance Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 4, No. 2, Universitas Pelita Bangsa.
- Bahraen, Raehanul. 2018. "Menyia-nyiakan Waktu Lebih Berbahaya dari Kematian", <https://muslim.or.id/42113-menyia-nyiakan-waktu-lebih-berbahaya-dari-kematian.html>, diakses pada 13 Desember 2021.
- Fadhilah, Nurul. *et.al.* 2020. *Kumpulan Kultum Ekonomi Syariah Seri 2*. Jakarta: Komite Nasional Ekonomi dan Keuangan Syariah (KNEKS).
- Fathurrohlim. 2019. "Kumpulan Ayat-ayat Alquran Tentang Rezeki", <https://mutiaraislam.net/ayat-alquran-tentang-rezeki/>, diakses pada 19 Agustus 2021.
- Frydatama, Pandu. 2020. Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *Journal of Management*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Gunawan, Hamzah dan Andri W. W. 2018. Knowledge Sharing sebagai Mediasi Antara Employee Engagement Terhadap Kinerja Pengemudi Gojek Di Yogyakarta. *Jurnal Riset dan Konseptual*, Vol. 3, No. 4, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Gunawan, Theodora Monica Eryra dan Rosaly Franksiska. 2020. Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel Terhadap Kinerja Karyawan dengan Work Life Balance sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 8, No. 3, Universitas Kristen Satya Wacana.

- Hada, Reineldis Ina P. et.al. 2020. Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work Life Balance pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, Vol. 10, No. 2, Universitas Nusa Cendana.
- Hakim, M. Saifudin. 2019. "Laki-Laki adalah Pemimpin Rumah Tangga (Bag. 4)", <https://muslim.or.id/52693-pemimpin-rumah-tangga-4.html>, diakses pada 10 Desember 2021.
- Hidayat, Rahmat dan H. Candra Wijaya. *Ayat-ayat Alquran tentang Manajemen Pendidikan Islam*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Idowu, Samuel Adebayo. 2020. Role of Flexible Working Hours' Arrangement on Employee Job Performance and Retention in Manufacturing Industries in Agbara, Nigeria. *Journal of Management*, Elizade University.
- Iskandar, G. Nathanael. 2017. Ringkasan Hasil Survei Dampak Go-jek Terhadap Perekonomian Indonesia. *Lembaga Demografi*. 1-11.
- Khadijah, Bunda. 2011. "Work-Life Balance dalam Islam", <http://carik-catatan.blogspot.com/2011/05/work-life-balance-dalam-islam.html>, diakses pada 28 Agustus 2021.
- Mardiani, Inna Nisawati & Alfin Widiyanto. 2021. Pengaruh Work-life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 4, No. 2, 2599-3410, 2614-3259, Universitas Pelita Bangsa.
- Mendis, M. D. V. S. & W. A. S. Weerakkody. 2017. The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka: A Mediation Model. *Journal of Human Resource Management*, Vol. 12, No. 01, University of Kelaniya.
- Mogatama, Muhammad Guntur. 2020. Pengaruh Keseimbangan Work Life, dan Kebahagiaan Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Gojek Cabang Solo. *Journal of Management*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Muda, Tengku Fatimah M. T. et.al. 2019. Working Women and the Islamic Work Life Balance Concept. *International Journal of Academic Research in Business & Social Sciences*, Vol. 9, No. 11. University Sultan Zainal Abidin.
- Muliawati, Triyana & Agus Frianto. 2020. Peran Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mileneal: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. XX, No. XX, Universitas Negeri Surabaya.
- Neksen, Alpin. et.al. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Pemasaran & SDM*, Vol. 2, No. 2, Universitas Indo Global Mandiri.

- Nuraini, Desi. et.al. 2017. Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediating Pada PT. Daya Manunggal Salatiga. *Jurnal of Management*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Pandiangan, Hendrik. 2018. Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work Life Balance pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online di Kota Yogyakarta. *Journal of Management*, Universitas Sanata Dharma.
- Praditya, Ilyas Istianur. 2015. “73% Karyawan di RI Tak Puas dengan Pekerjaannya”, <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2287728/73-karyawan-di-ri-tak-puas-dengan-pekerjaannya>., diakses pada 03 Juni 2021.
- Rene, Ryan & Sari Wahyuni. 2018. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol. 16, No. 1. Universitas Indonesia.
- Ridwan, Ahmad Hasan dan Asep Rahmat. 2020. Dimensi Kondisionalitas dan Fleksibilitas Al-Qur’an bagi Implementasi Fatwa DSN-MUI Tentang Produk Bank Syariah. *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol. 22, No. 1, UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Ridwan, Lulu Angraini. 2021. Analisis Pengaruh Flexible Work Arrangement Terhadap Work Life Balance dan Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan Perbankan Generasi Y di Kota Makassar. *Journal of Management*, Universitas Hasanuddin.
- Sabri, Ahmad. 2012. Pengelolaan Waktu dalam Pelaksanaan Pendidikan Islam. *Jurnal Al-Ta’lim*, Jilid 1, no. 3.
- Saina, Ischevell Vialara, et.al. 2016. Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 4, No. 3, Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Sanjaya, Rido. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Journal of Management*, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Saputro, Indra Eko. et.al. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab Terhadap Kinerja dan Motivasi sebagai Variabel Intervening di Mataram. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, Vol. 14, No. 1, sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMM Mataram.
- Sasongko, Agung. 2019. “Konsep Waktu dalam Pandangan Islam”, <https://www.republika.co.id/berita/prh6fn313/konsep-waktu-dalam-pandangan-islam>, diakses pada 13 Desember 2021.
- Setyowati, Desy. 2020. “Pendapatan Naik 2 Kali Lipat, Gojek Ungkap Kinerja 5 Layanan pada 2019”,

<https://katadata.co.id/desysetyowati/digital/5e9a49908583b/pendapatan-naik-2-kali-lipat-gojek-ungkap-kinerja-5-layanan-pada-2019>, diakses pada 18 Agustus 2021.

- Simatupang, Novia Lusiana. 2021. Pengaruh Kompensasi Finansial, Fleksibilitas Kerja, dan Stres Kerja Terhadap kepuasan Kerja Driver Gojek di Kota Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Universitas Sumatera Utara.
- Siregar, Luis Preselliya. et.al. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1, No. 1, Universitas Mulawarman.
- Siregar, Rusman H. 2020. “2 Nikmat yang Sering Membuat Manusia Tertipu”, <https://kalam.sindonews.com/read/77758/69/2-nikmat-yang-sering-membuat-manusia-tertipu-1592816774>, diakses pada 13 Desember 2021.
- Sohari. 2013. Etos Kerja dalam Perspektif Islam. *Islamicconomic: Jurnal Ekonomi Islam (IJEI)*, Vol. 4, No. 2.
- Sugarindra, Muchamad. 2019. “Keseimbangan”, <https://industrial.uui.ac.id/keseimbangan/>, diakses pada 13 Desember 2021.
- Suryani, Eli. 2018. Aspek-aspek Kinerja dalam Islam. *Jurnal Hukum Islam*, Vol. 15, No. 1.
- Syam, Zulkhairil Hadi. 2011. Pengupahan Karyawan dalam Perspektif Muamalah: Studi Kasus pada Home Industry Konveksi di Palu Kalibata Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Islam*, Univeristas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Tamam, Moh Badrut. 2018. Pengaruh Fleksibilitas Jadwal Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Management*, Institut Agama Islam Negeri Kudus Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam.
- Waldan, Raziki. 2018. Quality of Work Life sebagai Solusi Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam. *Jurnal Dakwah*, Vol. XI, No. 1.
- Walian, Armansyah. 2013. Konsepsi Islam Tentang Kerja. *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol. 7, No. 1.
- Wicaksono, Imam Syaiful. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management*, Universitas Islam Indonesia.
- Yunus, Mahmud. et.al. 2019. Analisis Sistem Kerja Aplikasi Transportasi Online dalam Peningkatan Kinerja Driver. *Journal of Management*, Vol. 2, No. 1.