

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

Ibnu Mu'tazz

120.2017.121

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus pada Patient Relationship Officer Vaksinasi COVID-19 PT. Media Dokter Investama).**

113 halaman + xv halaman + 27 tabel + 3 gambar + 2 lampiran

### Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah *Patient Relationship Officer* Vaksinasi COVID-19 PT. Media Dokter Investama dengan jumlah sampel 86 karyawan. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling*, dengan teknik *sampling* jenuh. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner dalam bentuk *gform*. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (3) beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (4) secara simultan gaya kepemimpinan, kompensasi, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam pandangan Islam agar kepuasan kerja karyawan terpenuhi pemimpin harus memiliki amanah dan bertanggung jawab terhadap tugas-tugas yang diberikannya, dan serta pemberian kompensasi juga harus mencerminkan keadilan dan mempertimbangkan berbagai aspek kehidupan yang layak.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan, kompensasi, beban kerja, kepuasan kerja

## ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

S-1 Management Study Program

2022

**Ibnu Mu'tazz**

**120.2017.121**

***The Influence of Leadership Style, Compensation, Workload on Employee Work and Its Review from an Islamic Perspective (Case Study on Patient Relationship Officer COVID-19 Vaccination PT. Media Dokter Investama).***

*113 pages + xv pages+ 27 table + 3 pictures+ 2 attachments*

### **Abstract Description**

*This study aims to determine the effect of leadership style, compensation, and workload on employee job satisfaction. The population in the study was the Patient Relationship Officer of COVID-19 Vaccination PT. Media Dokter Investama with a sample of 86 employees. This research is designed as explanatory research. The sampling technique used a non-probability sampling method, with a saturated sampling technique. Data were collected using a questionnaire instrument in the form of a g-form. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, t test (partial) and f test (simultaneous). The results showed that: (1) leadership style had a positive and significant effect on employee job satisfaction. (2) compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction. (3) workload has no significant effect on employee job satisfaction. (4) simultaneously leadership style, compensation, and workload have a significant effect on employee job satisfaction. In the view of Islam, in order for employee job satisfaction to be fulfilled, the leader must have a mandate and be responsible for the tasks given, and compensation must also reflect justice and consider various aspects of a decent life.*

**Keywords:** *leadership style, compensation, workload, job satisfaction*