

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya. Departemen Agama Republik Indonesia. 2021
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afriansyah, S. (2017). REKONSTRUKSI TERHADAP PEMAHAMAN TENTANG KONSEPSI ISLAM TENTANG KERJA. *Jurnal Usrah*, 3(1)
- Agustian, W., & Mellita, D. (2020). Konsep Pengupahan Dalam Manajemen Syariah. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(1), 36-46.
- Aravik, H. (2018). Konsep Buruh dalam Perspektif Islam. *Islamic Banking: Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 4(1), 1-10.
- Arisya, I., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. W. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Wisma SIER PT Surabaya Industrial Estate Rungkut). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 77(1), 30–39.
- Ayub, Farha. (2019). “Pengaruh Pengalaman Auditor, Beban Kerja, Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian dan Tekanan Anggaran waktu, Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan (Fraud) dan Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada KAP Jakarta Timur)”. Skripsi. Jakarta: Universitas YARSI.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25, Edisi 9*. Universitas Diponegoro, Semarang
- Guridno, E., Efendi, S., & Rachman, M. A. (2020). *Analysis of Leadership Style, Organizational Culture on Job Satisfaction and the Impact on Employee Performance. International Research Journal of Advanced Engineering and Science*, 5(4), 234-240.
- Hafni, R., & Tsabit, A. M. (2021). Sistem Kompensasi dalam Perspektif Ibnu Khaldun dan Ibnu Taimiyah. *Jurnal Pemikiran dan Ilmu Keislaman*, 4(1), 205-235.
- Hamidah. (2021). PERILAKU KEPEMIMPINAN DALAM PANDANGAN ISLAM. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan*. 1(1)
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(2).

- Judanto, R. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Mediasi Beban Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kota Batu. *Jurnal Sosial dan Teknologi*, 1(10), 1-261.
- Kartono. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?*, (cetakan ke-21). Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Khair, H. (2017). *Manajemen Kompensasi*. Medan: Madenatera
- Koesomowidjojo, S.M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Kurniawan, K., Putra, D. N., Zikri, A., & AH, N. M. (2020). KONSEP KEPEMIMPINAN DALAM ISLAM. *PRODU: Prokurasi Edukasi Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1).
- Mahfud, I. (2019). KOMPENSASI DAN EVALUASI KINERJA DALAM PERSPEKTIF ILMU EKONOMI ISLAM. *Madani Syari'ah*, 2(2), 45-64.
- Maisari, Dwita Indah. (2019). “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SERTA TINJAUANNYA DARI SUDUT PANDANG ISLAM (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Seabreez Indonesia)”. Skripsi. Jakarta: Universitas YARSI.
- Mangkunegara, A.A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar, AA. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170– 183.
- Nareza, Meva (2021, Januari 25). Alasan Pentingnya Vaksinasi dan Efektivitasnya dalam Memutus Penularan COVID-19. Diakses pada 15 November 2021, dari <https://www.alodokter.com/alasan-pentingnya-vaksinasi-dan-efektivitasnya-dalam-memutus-penularan-covid-19>
- Naseer, T., Ahmad, F., Bano, A., Kausar, N., Mehmood, S., & Ali, F. (2021). *Impact of role conflict and workload on job satisfaction: moderating role of perceived organizational support*. *PSYCHOLOGY AND EDUCATION*, 58(5), 4656-4677.
- Nasution, M. A. (2019). Perlindungan Pekerja Menurut Hukum Islam (Analisis Terhadap Al-Qur'an Dan Hadits). *Yurisprudentia: Jurnal Hukum Ekonomi*, 5(2), 120-134.

- Nidawati. (2018). KEPEMIMPINAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM. *Jurnal ar-raniry*, 7(2)
- Novita, R., & Kusuma, M. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN KOPERASI NUSANTARA CABANG BENGKULU DAN CURUP). *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)*, 1(2), 164-173.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1),
- Nurhaiyati, N., & Tresani, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Importir Alat Berat PT XYZ di Jakarta). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2), 179-183.
- Nuryadin, Deny., Tohirin, Ilhamdi. (2019). *Perilaku Organisasi Modern Dilengkapi Perspektif Islam*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Oktarini, O. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 108-121.
- Olifiansyah, M., Hidayat, W., Dianying, B. P., & Dzulfiqar, M. (2020). Kepemimpinan dalam Perspektif Islam. eL-HIKMAH: *Jurnal Kajian dan Penelitian Pendidikan Islam*, 14(1), 98-111.
- Parashakti, R. D., Juniarti, S., & Khotimah, N. (2019). *THE EFFECT OF WORKLOAD, WORK ENVIRONMENT, CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION ON PT. SARI COFFEE INDONESIA*, Tbk. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 1(1), 44-54.
- Rahadian, M. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen. Unud*, 6(6), 2904-2932.
- Rahayu, I. D., Al Musadieg, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak Lng Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 1-9.
- Rahmadani, Hanifah. (2020). “PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. BESTARI BUANA MURNI SERTA TINJAUANNYA DARI SUDUT PANDANG ISLAM”. Skripsi. Jakarta: Universitas YARSI.
- Rahman, F. (2017). Konsep Kompensasi Tafsir Al Quran dan Hadist Pendekatan Tematik. *Qolamuna: Jurnal Studi Islam*, 2(2), 233-254.

- Rangkuti, D. A., & Ernanda, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan studi Kasus di PT Bank Rakyat Indonesia Kanca Medan Putri Hijau. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(2).
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Sadariah. (2016). *Menjadi Pemimpin Sejati Dari Teori Ke Praktek Dalam Perspektif Perubahan*. Makassar: CV. Bintang Selatan.
- Sari, V. P., & Triyonowati, T. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Topsell Group. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(3).
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Septerina., Rusda, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13-19.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinurat, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92-106.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 863-883.
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93-115.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Susilo, A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Pelindo II Pelabuhan Panjang Lampung. *JURNAL RELEVANSI*, 4(1), 1-11.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 90-106.
- Thoha, Miftah. (2017). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, cetakan ke-19. Depok: PT. RajaGrafindo Persada
- Udriyah, Riyadi, & Utamingtiyas, R. R. B. (2017). Pengaruh Beban Kerja, WorkFamily Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di Pt Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnis*, 18(3), 163– 182.
- Waliam, Armansyah, (2017). Upah Berkeadilan Ditinjau dari Perspektif Islam. *Bisnis*, Vol. 5, No. 2, Desember 2017.
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam Organisasi*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widyawati, S. R., Adnyana, I. D. M., & Mustika, I. N. (2019). *The Effect of Compensation and Job Promotion on Employee Job Satisfaction at Pt. Permata Jaga Karya, Denpasar. International Journal of Contemporary Research and Review*, 10(12), 21683-21692.
- Wun, M. O., & Masman, R. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Penilaian Kinerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 90-101.
- Yanoto, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia di Surabaya. *Agora*, 6(1).
- Yusniawan, R., & Permana, I. (2018). Pengaruh Remunerasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cirebon. *Reformasi: Jurnal Ilmiah Administrasi*, 3(1).
- Yusuf, Furtasan Ali dan Maliki, Budi Ilham (2021). *Perilaku Organisasi*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.