

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Muhammad Rizki Adi Putra

120.2017.174

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan

86 halaman + xiv halaman + 13 tabel + 2 gambar, dan 2 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan. Penelitian ini didesain sebagai explanatory research. Populasi penelitian adalah pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) dengan jumlah sampel 100 responden. Data dikumpulkan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (fit) yang besar untuk dijadikan model yang dapat memprediksi pengaruhnya terhadap disiplin kerja. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi masing-masing berpengaruh positif terhadap disiplin kerja.

Dalam pandangan Islam menjelaskan bahwa karyawan harus menerapkan kedisiplinan dan taat pada pemimpinnya dan pemimpin harus mempertanggung jawabkan amanatnya dengan baik. Kepemimpinan dalam pandangan islam merupakan wakil umat atau orang upahannya dan seorang pemimpin harus mempertanggung jawabkan amanatnya di hadapan masyarakat dan Allah SWT. Dan budaya organisasi perlu di terapkan sesuai dengan nilai-nilai dan norma-norma yang terkandung dalam alquran dan hadits yaitu salah satu nya dengan metode musyawarah, merupakan cara yang tepat untuk mengatasi konflik yang mampu menyebabkan perpecahan dalam tubuh organisasi dengan mengambil keputusan yang bijak

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja

Abstract

Economic and business faculty

S-1 management study program

2022

Muhammad Rizki Adi Putra

120.2017.174

The influence of leadership styles, and organizational culture on employee discipline

86 pages + xiv pages + 13 table + 2 pictures, and 2 attachments

Abstract

The study aims to know the effect leadership styles, and organizational culture have on the discipline of employees. This study was designed as an explanatory research. The study population was a Badan Pusat Statistik (BPS) by the number of samples of 100. Data collected using questionnaires. Data analysis USES the partial method incorporating least square modeling modeling. Research shows that organizational styles of leadership and culture can be made up of large compatible models (fit) to be models that can predict their effects on job discipline. Leadership style and organizational culture each have a positive effect on job discipline.

In the view of Islam, it is explained that employees must apply discipline and obey their leaders and leaders must be responsible for their mandate properly. Leadership in Islam is a representative of the people or their hired people and a leader must be responsible for his mandate before the community and Allah SWT. And organizational culture needs to be applied in accordance with the values and norms contained in the Koran and hadith, one of which is the deliberation method, which is the right way to resolve conflicts that can cause divisions within the organization by making wise decisions.

Keywords: leadership style, organizational culture, work discipline.