

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S1 Management**

2020

Ajrina Nuryani

120.2015.014

“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Jayantara Setia Sejahtera dan Tinjauan Dari Sudut Pandang Islam”

107 + xv halaman, 21 Tabel, 3 Gambar, 7 Lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan kerja di PT.Jayantara Setia Sejahtera secara keseluruhan dan tinjauannya dari sudut pandang islam. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan melalui penyebaran kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (3) Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (4) secara keseluruhan Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Iklim Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Tinjauan islam terkait Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Jayantara Setia Sejahtera sudah dilakukan sesuai dengan prinsip islam yaitu ikhlas, sabar dan syukur sebagai kuncinya. Bekerja dengan ketiga aspek tersebut akan menghasilkan hubungan yang *hablumminallah* dan *hablumminannas*.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Economics and Business Faculty

S-1 Management Study Program

2020

Ajrina Nuryani

120.2015.014

Effect of Work Environment, Compensation, and Organizational Climate on Employee Job Satisfaction of PT. Jayantara Setia Sejahtera and Reviews of Islamic Perspective"

107 + xv Pages, 21 Tables, 3 Pictures, 7 Attachments

Abstract Description

This study aims to determine whether there is an influence of the Work Environment, Compensation, and Organizational Climate on Job Satisfaction at PT. Jayantara Setia Sejahtera as a whole and reviews from an Islamic perspective. The sample in this research is the provision of 75 respondents. The sampling technique used is saturated sampling using a questionnaire. The results showed that: (1) Work Environment had a positive and significant effect on Job Satisfaction (2) Compensation had a positive and significant effect on Job Satisfaction (3) Organizational climate was positively and significantly related to Job Satisfaction (4) based on the context of the work environment, Compensation, and Organizational Climate has a positive and significant effect on Job Satisfaction. The review of Islam related to the Work Environment, Compensation, and Organizational Climate for Job Satisfaction of PT. Jayantara Setia Sejahtera has been carried out in accordance with Islamic principles of sincerity, patience and gratitude as the key. Working with these three aspects will produce a relationship that is *hablumminallah* and *hablumminannas*.

Keywords: Work Environment, Compensation, Organizational Climate and Job Satisfaction