

ABSTRAK

Peran Dukungan Sosial Organisasi terhadap *Work-family balance* Pada Ibu Bekerja yang Berada Dalam Tahapan *Families With School Children* dan Tinjauannya Menurut Islam

Kondisi Covid-19 cukup berdampak kepada ibu yang bekerja, dimana ibu bekerja merasa kesulitan karena banyaknya pekerjaan kantor yang dilakukan bersamaan dengan menjalankan tugas-tugas rumah. Anak pada tahap *families with school children* juga diwajibkan untuk belajar *online* di rumah dan anak membutuhkan peran ibu yang juga bekerja. Maka dari itu, ibu bekerja perlu adanya *work-family balance*. Dukungan sosial organisasi merupakan faktor eksternal yang dapat mempengaruhi *work-family balance*. Tujuan penelitian adalah untuk melihat peran dukungan sosial organisasi terhadap *work-family balance* pada ibu bekerja yang berada dalam tahap *families with school children*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengambilan data *accidental* sampling dengan partisipan sebanyak 61 orang pada ibu pekerja tetap yang berada dalam tahapan *families with school children* dengan rentang usia 22-50 tahun di wilayah DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan dua alat ukur yaitu *survey of perceived organizational support* (0,931) untuk dukungan sosial organisasi dan keseimbangan- kerja keluarga (0,847) untuk *work-family balance*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat peran dukungan sosial organisasi secara signifikan terhadap *work-family balance* pada Ibu bekerja yang berada dalam tahapan *families with school children balance* (34,2%). Dalam pandangan Islam, peran dukungan sosial organisasi dapat mempengaruhi *work-family balance* pada ibu bekerja.

Kata kunci : *work-family balance*, dukungan sosial organisasi, ibu bekerja, *families with school children*, tinjauan dalam Islam.