

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Zainal. *Fiqih Ibadah*. 2020. Sleman: CV Budi Utama.
- Al Amin, Muhammad. (2007). “Hubungan Antara Motivasi Spiritual, Motivasi Material, Disiplin Kerja dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada perusahaan-perusahaan Di Wilayah Kedu. *Jurnal Psikologi UMS*. Vol. 8, No. 1.
- Al-Qur'an Tajwid Terjemahnya dan Al-Hadist*. Departement Agama Republik Indonesia. Jakarta. Jabal Raudhotul Jannah. 2016.
- Anoraga, Bhirawa & Ari Prasetyo. 2015. “Motivasi Kerja Islam dan etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya”. *Jurnal Ekonomi Syariah*. Vol. 2, No. 7.
- Arianto, D.A.N. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, Vol. 9, No 2.
- Asang, S. (2012). *Membangun Sumber Daya Berkualitas (Perspektif Organisasi Publik)*. Surabaya: Brilian Internasional.
- Asfiah, Eka Yulia (2014). *Hubungan Antara Resiliensi dengan Work Engagement pada Guru di SLB Putra Jaya Malang*. Skripsi. Tidak diterbitkan. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Budiono, Aisha Nuraini. “Budaya Organisasi Dalam Mendukung Kegiatan Dakwah Di Yayasan Yatim Mandiri Surabaya”. (2018). *Skripsi*.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Danang, Sunyoto. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya. Firdaus, Muhammad. 2010. *Manajemen Agribisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dea, Satya Putra, Heru Susilo dan Edlyn Khurotul Aini. 2018. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Studi Pada Karyawan Kusuma Agrowisata Divisi Hotel Kota Batu)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 62, No. 2.

- Devytri, Ramadianty dan Edlyn Khurotul, Aini. 2018. “Pengaruh Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan GEN-X Dan Millenials (Studi Pada Karyawan PT Temprina Media Grafika Surabaya)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 60 No. 2.
- Dewi, Ni Luh Putu Yanti Astika & I Gusti Made Suwandana. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi”. *E-Jurnal Manajemen*. Vol. 5 No. 9.
- Diana, Ilfi Nur. 2012. “*Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dalam Islam”. *Jurnal Ekomomi dan Sosial*. Vol. 1, No. 2.
- Gunawan, Imam. *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT Bumi Aksara. 2013.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hapsari, Sri. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Unindra Press.
- Hasanah, Ulfatun. 2015. “Pesantren dan Transmisi Keilmuan Islam Melayu-Nusantara; Literasi, Teks, Kitab dan Sanad Keilmuan”. *Jurnal Kebudayaan dan Ilmu Keislaman*. Vol 8. No. 2.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jannah, Nurrohmatul. “Tanggung Jawab Orang Tua Terhadap Anak Pasca Menikah Menurut Hukum Islam Studi Kasus di Desa Tanjung Tani Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk”. (2016). *Skripsi*.
- King, Laura. 2010. *Psikologi Umum*. Jakarta : Salemba Humanika.
- Latan, Hengky dan Imam Ghozali. 2017. *Partial Least Squares : Konsep, Metode, dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS.5.0*. Edisi Ketiga. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lismijar. 2019. “Pembinaan Sikap Ikhlas Menurut Pendidikan Islam”. *Jurnal Intelektualita*. Vol 5, No. 02.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Alfabeta, Bandung.

- Nadeak, G. Bernadetha. (2016). The Effect Of the Cultural Organization, Leadership, Job satisfaction, And Organizational Citizenship Behavior Lecturer In The Christian University Of Indonesia. *Jurnal Ilmiah Educational Management*, Vol. 7.
- Ngurah, A A Bagus Danendra & Ni Wayan Mujiati. (2016). “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol 5, No. 10.
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry., & Wright, Patrick M. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Edisi Enam, Jilid Dua. Jakarta: Salemba Empat.
- Paramita, C. C. (2012). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1, No. 1.
- Prihatsanti, U & Dewi, K.S. (2010). *Hubungan antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo*. *Jurnal Psikologi Undip*. Vol. 7, No. 1, 11- 17.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rista, Neni. “Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Emas Kemasindo Pekanbaru”. (2017). *Skripsi*.
- Rivai, Veithzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Rohayati, Ai. 2014. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*: Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia”. *Smart- Study & Manajement Reearch*. Vol 11. No. 1.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

- Saputri, Nurul Diah. "Implikasi Pendidikan Dari Konsep Al- Baghyu Dalam Al-Quran Terhadap Interaksi Sosial (Studi Terhadap QS. An-Nahl: 90 Dan Al-Raf: 33)". (2016). *Skripsi*.
- Shaaban, S. (2018). "The Impact of Motivation on Organisational Citizenship Behaviour (OCB): The Mediation Effect of Employees' Engagement". *Journal of business and management*. Vol: 3.
- Sondang, Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sule, E.T., & D.J Priansa (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kencana.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syarbini, Amirulloh dan Sumantri Jamhari. 2012. *Kedahsyatan Membaca Al-Qur'an*. Bandung: RuangKata
- Tabatabaei, Sayyed Akbar Nilipour. 2015. The Effective of Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior. January 2015, Vol. 5, No. 1. ISSN: 2222-6990.
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Triatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Umami, Khanifaturosyidah Maulidiyah. "Pengukuran Kinerja Organisasi Dengan Perspektif Balanced Scorecard (Studi Kasus Sekolah Dasar Islam Saroja Surabaya)". (2018). *Skripsi*.
- Prihatsanti, Unika dan Kartika Sari Dewi. 2010. *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo*. *Journal Psikologi Undip* Vol. 7, No. 1, April 2010.

- Zeyada, Mustafa. 2018. Organizational Culture And Its Impact On Organizational Citizenship Behavior. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*. E-ISSN: 2222-6990. Vol. 8
- Jeremiah. 2019. Sektor Logistik Tahun 2020, Pertumbuhan dan Tantangan. *Supply Chain Indonesia*. <https://supplychainindonesia.com>. Diakses 28 Juli 2020.