

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya. 2012. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Ahidin, Udin dan Mutaqin, Amin. 2014. Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan Pada PT. Syaka Putra Transindo Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 1(2).
- Ali, Muhammad, Syaikh. 2001. *Syafwatut Tafasir: Tafsir-tafsir Pilihan*, ter. KH. Yasin. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar.
- Ambarita, Rohani. 2012. *Anggap Karyawan Aset, Kunci Sukses Perusahaan*. <http://www.kabarbisnis.com/read/2833544>. Diakses tanggal 20 November 2019.
- Ardana, Komang. Mujiyati, Wayan dan Mudiarta, Wayan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arman, Walihan. 2013. Konsepsi Islam Tentang Kerja Rekonstruksi Terhadap Pemahaman Kerja Seorang Muslim. *Jurnal An-Nisa'a*. Vol. 8 No.1.
- Batubara, Zulham. 2010. Pengaruh Efikasi Diri dan Kebutuhan akan Prestasi terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT Gergas Utama, Medan). *Skripsi*. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenamedia Group. Jakarta.
- Darma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi*. PT Raja Grafindo Perkasa. Jakarta.
- Edy, Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Fadzilah, Ari. 2006. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada PT Sinar Sosro wilayah Semarang). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, Vol. 3(1), hlm : 12.
- Feist, Jess, & Feist, Gregory. 2011. Teori Kepribadian, *Theories of personality*. Penerjemah: Smita Prathita Sjahputri. Jakarta: Salemba Humanika.
- Ghazali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- \_\_\_\_\_.2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*.Edisi 8.Badan Penerbit Universitas Diponegoro.Semarang.
- Hanum, Farida.2013.Pengaruh Efikasi Diri, Iklim Kerja, dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Kepala Madrasah (Pada Madrasah Ibtidaiyah Kota Bekasi). *Journal of Social Science and Religion*, Vol. 20(1), hlm: 99-114.
- Hidayah, Siti dan Kukuh Pribadi.2011.Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pegawai Studi Kasus Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, Vol. 19(31), hlm : 65-78.
- Hussein, Fattah.2017.*Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan dalam Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*.Cetakan I.Elmatara(Anggota IKAPI).Yogyakarta.
- Indarti, Rostiani. 2010. Itensi Kewirausahaan Mahasiswa: Studi Perbandingan Antara Indonesia, Jepang, dan Norwegia. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Indonesia*, Vol. 1(27).
- Irwansyah, Budi.2013.Self-Efficacy Mahasiswa Prodi PMA Dalam Pembelajaran Kalkulus. *Jurnal Logaritma*, Vol. I, No.02.
- Ismail, Yusanto. Muhammad dan Widjayakusuma, Karebet Muhammad. .2002.*Menggagas Bisnis Islam*.Gema Insani.Jakarta.hlm104-115.
- Kadarisman.2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, cetakan pertama. Rajawali Pers.Jakarta.
- Kaengke, Samuel, Abraham. Tewal, Bernhard dan Uhing, Yantje.2018.Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT AIR Manado). *Jurnal EMBA*, Vol. 6(1), hlm : 341-350.
- Larasati, Sri.2018.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Deepublish.Yogyakarta.
- Mangkunegara.A.A. Anwar Prabu.2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.Bandung.
- \_\_\_\_\_.2005.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Cetakan ke-6.Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.Bandung.
- \_\_\_\_\_.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke- .PT Remaja Rosdakarya.Bandung.

- \_\_\_\_\_.2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.PT. Remaja Rosdakarya.Bandung.
- \_\_\_\_\_.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.PT.Remaja Rosdakarya.Bandung.
- Marjuni, Sukmawati.2015.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Cv Sah Media.Makasar.
- Massie, Renaldy., Tewel, Bernhard., dan Sendow, Greis.2015.Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai (Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol. 15(5).
- Moeherinono.2009.*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*.Ghalia Indonesia.Bandung.
- Murty, Windy, Aprilia dan Hundiwinarsih, Gunasti.2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *Jurnal The Indonesian Accounting Review*, Vol. 2(2), hlm: 215-228.
- Musnad Ahmad bin Hanbal.1990.*Al-Qahirah:dar al-hadist*.
- Naria, Fitri.2019.Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Efikasi Diri, dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja (Studi di Kantor Cabang PT Pegadaian Bandar Jaya). *Skripsi*.Universitas Lampung.Bandar Lampung.
- Noornajihan.2014.Efikasi Kendiri: Perbandingan Antara Islam dan Barat.*GJAT*.Vol. 4 Issue 2,89.
- Noor, Juliansyah.2011.*Metodologi Penelitian:Skripsi, Tesis, Disertasi, Dan Karya Ilmiah*.Jakarta:Kencana.
- Putri, Reka.2015. Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengendalian Dampak Lingkungan Daerah Kota Padang. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, Vol. 1(11).
- Putri, Vianty, Adetya. Ardana, Komang.2016.Pengaruh Motivasi dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT HD Motor 99 Denpasar). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5(11).
- Rimper, Ribka, Rinna, dan Kawet, Lotie.2014. Pengaruh Perencanaan Karir dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT PLN Manado). *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 2(4).

- Robbins Stephen P, dan Timothy A Judge.2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks.Kelompok Gramedia.Jakarta.
- \_\_\_\_\_.2015.*Perilaku Organisasi Organizational Behavior*.Jakarta, Salemba Empat.
- Sadariusman, Eka.2004. Pemberdayaan: Sebuah Usaha Memotivasi Karyawan, *Jurnal Ekonomi*, Vol.3(2).
- Setyowati, Nicky.2018.<http://www.dictio.id/t/apa-yang-dimaksud-dengan-efikasi-diri-atau-self-efficacy/117246>. Diakses tanggal 27 Agustus 2020.
- Siagian, Sondang.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.Jakarta.
- Sinambela, Lijan.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia:Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*.Jakarta:Bumi Aksara.
- Sugiyono.2018.*Metode Penelitian Manajemen*.Cetakan ke-6.Alfabeta CV. Bandung.
- Suliyanto.2011.*Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*.Yogyakarta.
- Sunyoto, Danang.2012.*Teori Kuesioner dan Analisa Data Sumber Daya Manusia*,Cetakan I, CAPS, Yogyakarta.
- Suryadewi, Chori, Putu.2014.Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, Vol. 4(1).
- Soedarmayanti.2003.*Dasar-dasar pengetahuan tentang manajemen perkantoran*.Mandar Maju.Bandung.
- \_\_\_\_\_.2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*.Refika Aditama.Bandung.
- Soedjono.2005.Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya.*Jurnal Ekonomi*.Vol. 7(1).
- Tieulung, Jaclyen.2013.Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. PLN wilayah VII Manado).*Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 1(4), hlm: 1799-1808.

Tika, Pabundu. Moh.2010.*Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*.Jakarta: Bumi Aksara.

Tjiptono, Fandy.2000.*Manajemen Jasa*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Ulum, Chazienul, Muhammad.2016.*Perilaku Organisasi Menuju Orientasi Pemberdayaan*.Universitas Brawijaya.Malang.

Utaminingsih, Alifiulahtin.2014.*Perilaku Organisasi,Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*.Universitas Brawijaya.Malang.

Wibowo.2016.*Manajemen Kinerja*.Edisi-5,Cetakan 10.Jakarta:Raja Grafindo Persada.

\_\_\_\_\_.2017.*Manajemen Kinerja*.Edisi-5,Cetakan 12.Jakarta: Rajawali Pers.

Wulansari,Retno.2001.<https://aswendo2dwitanyanov.wordpress.com/2011/01/21/efikasi-diri/>. Diakses tanggal 2 Agustus 2020.