

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2020

Sheila Fahira Nabilah

120.2016.159

Pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour*, *Big Five Personality*, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kalindo Land Group) Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

128 halaman + XIV halaman + 19 tabel + 3 gambar dan 8 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB), *Big Five Personality*, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrumen kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) secara parsial OCB berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (2) secara parsial *big five personality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (3) secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (4) secara simultan seluruh variable independen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Nilai R^2 sebesar 0,613 atau 61,3% menunjukkan bahwa variasi pada variabel independen yang digunakan pada penelitian ini berperan terhadap variasi pada variabel dependen (Prestasi Kerja). Ditinjau dari sudut pandang Islam bahwa OCB, *big five personality*, dan disiplin kerja sangat positif dan ditekankan untuk kemaslahatan umat. Dan yang mempengaruhi prestasi kerja menurut Islam yaitu mengimani Allah dengan benar dan bagaimana kita dapat bekerja dengan baik dengan orang disekitar kita.

Kata Kunci: *organizational citizenship behavior*, *big five personality*, disiplin kerja, prestasi kerja, regresi, Islam.