

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2020

Nurdiyanah

120.2016.229

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Faktor Mediator

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dengan keterlibatan kerja sebagai faktor mediator. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah karyawan Kalindo Land Group dengan jumlah sampel 60 responden. Data dikumpulkan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap keterlibatan kerja ($p\text{-value} < 0,01$). Keterlibatan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap komitmen organisasi ($p\text{-value} 0,01$). Keterlibatan kerja dapat menjadi mediator yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi ($p\text{-value} 0,03$). Tinjauan Islam menjelaskan bahwa dalam menetapkan kepuasan kerja didapat atas rasa bersyukur. Dengan bersyukur dapat meningkatkan karyawan untuk berkomitmen. Semua hal tersebut dapat memiliki pengaruh baik terhadap keterlibatan kerja jika didasari aturan syari'at islam.

Kata Kunci: *kepuasan kerja, komitmen organisasi dan keterlibatan kerja*

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

Program Studi S-1 Management

2020

Nurdiyanah

120.2016.229

Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment with Work Engagement as Mediator Factor

Abstract Description

This study aims to determine the effect of job satisfaction on organizational commitment with work engagement as mediator factor. This research designed as explanatory research. The study population was employees Kalindo Land Group with a sample of 60 respondents. Data collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Methods Partial Least Square Structural Equation Modeling. The results showed that job satisfaction have a positive effect on work engagement (p-value <0,01). Work engagement have a negatif effect on organizational commitment (p-value 0,01). Work engangment can be a mediator that affects job satisfaction on organizational commitment (p-value 0,03). The Islamic review explains that in determining the satisfaction obtained from gratitude. Being grateful can increase employees to commit. All of these things can have a good effect on work engagement if based on Islamic shariah rules.

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Commitment and Work Engagement.*