

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2020**

**Dinka Zikra Paningku**

**120.2016.193**

**Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Tata Ruang kantor Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Sidra Building Management Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.**

170 Halaman + xvii halaman + 18 tabel + 3 gambar dan 3 lampiran

### **Uraian Abstrak**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan tata ruang kantor terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Sidra Building Management dengan jumlah 50 karyawan. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) secara parsial Tata ruang kantor secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) seluruh variabel independen secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Islam juga menjelaskan bahwa karyawan harus memiliki niat dan motivasi yang baik dan terarah. Sementara perusahaan menjamin kompensasi bagi para karyawannya serta memanajemen dan menata tata ruang kantor dengan baik. Untuk mencapai tujuan perusahaan, diperlukan kinerja yang baik karena Allah akan membalas setiap amal perbuatan manusia berdasarkan apa yang telah mereka kerjakan.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kompensasi, Tata Ruang Kantor, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Faculty Of Economics and Business*

*Study Program S-1 Management*

**2020**

**Dinka Zikra Paningku**

**120.2016.193**

*The Influence of Work Motivation, Compensation, And Office Layout on Employee Performance At Sidra Building Management Company And Its Overview From An Islamic Point Of View.*

170 pages + xvii pages + 18 tables + 3 pictures + 3 attachments

### ***Abstract Description***

*This research was conducted with the aim of examining the effect of work motivation, compensation, and office layout on employee performance. The number of samples used in this study were 50 employees of the Sidra Building Management Company. The method of collecting data using a questionnaire. Data analysis using multiple linear regression analysis.*

*The results showed that: (1) work motivation partially has a positive and significant effect on employee performance. (2) compensation partially has a positive and significant effect on employee performance. (3) partially office layout partially has a positive and significant effect on employee performance. (4) all independent variables simultaneously have a significant influence on employee performance. Islam also explains that employees must have good intentions and motivation. Meanwhile the company guarantees compensation for its employees and manages and arranges office space properly. To achieve company goals, good performance is needed because Allah will reward every human deed based on what they have done.*

***Keywords:*** *work motivation, compensation, office layout, employee performance*