

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi Manajemen S-1  
2019

Marisa Aprilita  
120.2015.200

**“Pengaruh *Work Family Conflict* dan Tipe Kepribadian A terhadap Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Faktor Mediator pada Karyawan NISSAN DATSUN Yasmin Bogor Serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam”**

### Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *Work Family Conflict* dan Tipe Kepribadian A terhadap Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Faktor Mediator pada Karyawan NISSAN DATSUN Yasmin Bogor. Teknik pengambilan *sample* yang digunakan adalah *purposive sampling* dan jumlah dari responden sebanyak 75 orang. Data dikumpulkan dengan instrument kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS dengan *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Family Conflict* berpengaruh positif yang signifikan terhadap Stres Kerja. *Work Family Conflict* berpengaruh negatif yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Tipe Kepribadian A dan B berpengaruh negatif yang signifikan terhadap Stres Kerja. Tipe Kepribadian A dan B berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Stres Kerja. Hal ini juga menunjukkan bahwa variabel Kepuasan Kerja dapat memediasi hubungan antara *Work Family Conflict* terhadap Stres Kerja. Variabel Kepuasan Kerja dapat memediasi hubungan antara Tipe Kepribadian A dan B terhadap Stres Kerja. Tinjauan islam mengenai *Work Family Conflict* dan Tipe Kepribadian A terhadap Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai faktor mediator menjelaskan bahwa untuk berlaku seimbang antara kehidupan keluarga dan pekerjaan yang apabila terjadi konflik di antara salah satu atau keduanya dapat diselesaikan dengan baik sehingga dapat menghindari stress kerja dan merasa puas dengan pekerjaannya.

**Kata kunci:** *Work Family Conflict*, Tipe Kepribadian A dan B, Kepuasan Kerja, Stres Kerja, *Path Analysis*

## ABSTRACT

Faculty Of Economics  
S-1 Study Program Management  
2019

**Marisa Aprilita**  
**120.2015.200**

**“Effect of Work Family Conflict and Personality Types A on Job Stress with Job Satisfaction as a Mediator Factor on Employees at NISSAN DATSUN Yasmin Bogor and also with Islamic Perspective”**

### *Abstract Description*

The aim of this study was to determine the effect of Work Family Conflict and Personality Types A on Job Stress with Job Satisfaction as a Mediator Factor on Employees at NISSAN DATSUN Yasmin Bogor. The sampling technique used was purposive sampling and the number of respondents was 75 people. Data were collected by questionnaire instrument and analyzed using SPSS with path analysis. The results showed that the Work Family Conflict had a significant positive effect on Job Stress. Work Family Conflict has a significant negative effect on Job Satisfaction. Personality Types A and B have a significant negative effect on Job Stress. Personality Types A and B have a significant positive effect on job satisfaction. Job Satisfaction has a negative and significant effect on Job Stress. It also shows that Job Satisfaction variables can mediate the relationship between Work Family Conflict and Job Stress. The Job Satisfaction variable can mediate the relationship between Personality Types A and B to Job Stress. Islamic review of Work Family Conflict and Personality Types A on Job Stress with Job Satisfaction as a mediating factor explains that to behave in a balanced way between family life and work which if a conflict occurs between one or both of them can be resolved properly so as to avoid work stress and feel satisfied with the work.

**Kata kunci:** Work Family Conflict, Personality Types A and B, Job Satisfaction, Job Stress, Path Analysis.