

ABSTRAK

Nama : Nidya Ninditya Putri
Fakultas : Psikologi
Universitas : Universitas YARSI
Judul Skripsi : “Hubungan Kesesuaian Minat dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan dan Tinjauanya Dalam Perspektif Islam”

Menurut survey pada tahun 2015, diketahui bahwa 73% pekerja di Indonesia tidak puas dengan pekerjaannya. Hal tersebut dikarenakan banyaknya karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan minatnya. Kesesuaian minat adalah sumber motivasi yang akan mengarahkan seseorang pada apa yang akan mereka lakukan bila diberi kebebasan untuk memilihnya yang pada akhirnya nanti akan menimbulkan kepuasan bagi dirinya. Kepuasan kerja merupakan perasaan menyenangkan yang dikembangkan para karyawan sepanjang waktu mengenai pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kesesuaian minat dengan kepuasan kerja pada karyawan. Partisipan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Jakarta dengan rentang usia 30-35 tahun sebanyak 132 orang. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah *non-probability sampling, incidental sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan antara kesesuaian minat dengan kepuasan kerja pada karyawan ($r=0,094 > 0,05$). Pada penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan penelitian salah satunya adalah pada penelitian ini kurang beragamnya jenis pekerjaan sehingga subjek penelitian cenderung mengelompok pada satu bidang yaitu pada bidang *Conventional*.

Kata Kunci : Kesesuaian minat; kepuasan kerja; karyawan.