

DAFTAR PUSTAKA

Abi Abdul Sabar. (madaninews.id,2019) <https://www.madaninews.id/6317/saudi-akan-fasilitasi-napak-tilas-rute-perjalanan-hijrah-nabi-muhammad.html>

Agustin, A, (2017). Persepsi Masyarakat Terhadap Penggunaan Transportasi Online (GO-JEK) di Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Rist Manajemen*. 6(9).

Aryee, S., Budhawa, P. S., & Chen, Z. X. (2002). Trust as a mediator of the relationship between organizational. Justice and work outcomes: test of a social Exchange model. *Jurnal of organizational behavior*.23.267-285.

Azwar, S. (2005). Reabilitas dan Validitas ed 4. Jakarta: Pustaka Pelajar.

Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Azwar, S. (1993) “kelompok subjek ini memiliki harga diri yang rendah”, tahu..? *bulletin psikologi*, I(2), 13-17.Arikunto, Suharsimi. 2014. Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta. Hal.172-173.

Combs, J., Liu, Y., Hall, A., & Ketchen, D. (2006). How much do highperformance work practices matter? A meta-analysis of their effects on organizational performance. *Personnel psychology*, 59(3), 501-528

Cropanzano, R., Bowen, D. E., &Gilliland , S. W. (2007). The Management of Organizational Justice.*Academy of Management Perspectives*, 34-48.

Colquitt, J. A., Conlon, D. E., Wesson, M. J., Porter, C. O. L. H., & Ng, K. Y. (2001). Justice at the millennium: A meta-analytic review of 25 years of organizational justice research. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 425±445. doi: 10.1037/0021- 9010.86.3.425

Gyekye, S. A., & Haybatollahi, M. (2015). Organizational Justice: Antecedents and Consequences of Ghanaian Industrial Workers. *International Journal of Organization Theory and Behavior*, 177-2015.

Ghazali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Gojek. (2019). *About Us*. Retrieved from Gojek Web Site: <https://www.gojek.com/about/>

Hilal, S,(2013). Urgensi Ijarah dalam Perilaku Ekonomi Masyarakat, *Jurnal Hukum dan Ekonomi Islam*.5(1).

Ivancevich M,John dkk ,2007, Perilaku dan Manajemen Organisasi, Jilid 1,Edisi Ketujuh, Jakarta: Erlangga

Kamila Fakhra Fahima. (2019), *PENGARUH DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE DAN INTERACTIONAL JUSTICE PERUSAHAAN GOJEK TERHADAP WORK ENGAGEMENT PENGEMUDI GORIDE DI KOTA BOGOR*. Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Pertamina

Kodrat setiawan. (Tempo, 2019), <https://bisnis.tempo.co/read/1271465/berapa-jumlah-pengemudi-ojek-online-di-indonesia>

Kusuma, Yudha wijaya. 2019, Analisis Pengaruh *Distributive Justice, Procedural justice, DAN Interactional Justice* Terhadap *Job satisfaction* dan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Divisi Produksi dan HRD PT KIEVIT INDONESIA DI SALATIGA, Universitas Kristen petra

<https://www.liputan6.com/news/read/4030430/driver-gojek-demo-tolak-sanksi-pembekuan-akun>

<https://www.liputan6.com/tekno/read/2616658/driver-go-jek-manajemen-tentukan-sistem-performa-secara-sepihak>

Madjid Khadduri. 1999. *Teologi Keadilan (Perspektif Islam)*. Surabaya: Risalah Gusti. Hlm 119-201.

Masterson,S.S., Lewis.K.,Goldman, B.M.,&Taylor,M.S. (2000). "Integrating Justice and Social Exchange The Differing Effects of Fair Procedures and Treatment On Work Relationships." *Academy of Management Journal*. 43(4); 738-748

Muhammad Wahyu Kuncoro. (2001). "Penilaian Keadilan Prosedural Ditinjau dari Penilaian Keadilan Interaksional dan Kontrol pada Para Korban Gempa Bumi di Bantul." Jurnal Universitas Wangsa Manggala Yogyakarta

Marian Wikantari. "Pengaruh faktor-faktor personality dan *procedural justice* terhadap *organizational citizenship behavior*"

Nursalam, (2003), *Konsep Dan Penerapan Metodologi Penelitian Keperawatan*, Jakarta : Salemba Medika.

Niehoff, B. P., & Moorman, R. H. (1993). Justice as A Mediator of The Relationship Between Methods of Monitoring and Organizational Citizenship Behavior. *Academy of Management Journal*, 527-556.

Sukarno Aburaera, Muhandar, S. dan Maskun, (2013) Filsafat Hukum : Teori & Praktis Edisi pertama., Hal 216

Robbins. 2006. Perilaku Organisasi, PT Indeks. Jakarta : Kelompok Gramedia. hal 260

<https://www.republika.co.id/berita/nasional/jabodetabek/18/04/23/p7mu7w330-pengemudi-keluhkan-gojek-soal-syarat-dapatkan-bonus> di akses pada tanggal 30 juli 2020

<https://www.suduthukum.com/2017/03/objek-online.html> di akses pada tanggal 29 juni 2018

<https://bisnis.tempo.co/read/1078313/penelitian-upah-objek-online-turun-jadi-rp-1-juta-per-bulan> di akses 3 juli 2018

Sayyid Quthb. 1994. *Keadilan Sosial Dalam Islam*. Bandung: Pustaka, hlm.25

Sentono. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta ; BPFE. hal 27

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017).*Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. New Jersey: Salemba Empat

Sugiyono.(2014). Statistika untuk Penelitian. Bandung: ALFABETA

Sugiyono.(2012). Statistika untuk penelitian. Bandung: ALFABETA

Steven Williams,1999, *The effect of distributive and procedural justice on performance.*

Department of business administration texas southern University

Undang-undang Nomor 22 Tahun 2009 tentang Lalu Lintas dan Angkutan Jalan.

Vera Elisabeth, Rayini Dahesihnsari. (2019) *Perusahaan Tidak Adil kepada Saya!: Gambaran Perceived Justice pada Situasi Perubahan*, Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya

Widiastuti, R. K. & Aisyah, M. N. (2016).Pengaruh keadilan prosuderal terhadap kinerja karyawan dengan tingkat kepuasan karyawan sebagai variable intervening.*Jurnal nominal*.5(1). 88-96