

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*, Jakarta, Departemen Agama RI, 2012.
- Albrecht, S. L. *Handbook of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice*. Cheltenham: Edward Elga, 2010.
- Alu Syaikh, Abdullah bin Muhammad bin Abdurrahman bin Ishaq. Tafsiran Ibnu Katsir Jilid 7. Terjemah oleh M. Abdul Guffar. Jakarta: Pustaka Imam Asy-Syafi'i, 2017
- Afdaliza. "Pengaruh Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja dengan Persepsi Pemenuhan Kontrak Psikologis sebagai Moderator". *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, Vol. 4, No. 1, Maret 2015.
- Armstrong, M. *Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan, 2016.
- Asfiyah. "Hubungan antara Resiliensi dengan Work Engagement pada Guru SLB Putra Jaya." *Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, Vol.11, No. 2, 2014
- Azeem, S. M. "Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman." *Journal of Psychology*, Vol. 1 No. 4, 2010.
- Azzahra dan Gunawan. "Kelekatan Kerja, Keterikatan Kerja, dan Niat Untuk Pindah Kerja Studi Kasus pada Dosen Universitas Muhammadiyah Cirebon". *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol.8 No.1, Januari-Juni 2017.
- Bakker, A.B., and Leiter, M.P. "*Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*", New York, Psychology Press, 2010.
- Bothma, F. C., & Roodt, G. (2012). "Work-Based Identity and Work Engagement as Potential Antecedents of Task Performance and Turnover Intention: Unravelling a Complex Relationship." *Journal of Industrial Psychology*, Vol. 38 No.1, 2012.

- Coetzee, M., and Villiers, M. D. "Sources of Job Stress, Work Engagement and Career Orientations of Employees in A South African Financial Institution." *Southern African Business Review*, Vol.14, No.1, 2010.
- Davids, A. "The Relationship between Work Engagement, Self-Efficacy and Optimism Among Call Centre Agents." Disertasi diterbitkan, Cape Town: University of the Western Cape, 2011.
- Dwiyanti, Liana. "Pengaruh Kepribadian The Big Five terhadap Work Engagement dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Faktor Mediator pada Karyawan Kantor Pusat WOM Finance". *Skripsi Universitas YARSI*, 2019.
- Djumhana, Hanna. *Islam Untuk Disiplin Ilmu Psikologi*, Jakarta, Departemen Agama RI, 2003.
- Faslah, Roni. "Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama Jakarta". *Jurnal Econosains*, Vol. 8 No. 2, Agustus 2010.
- Feist, J dan Feist. *Teori Kepribadian*, Jakarta: Salemba Humanika, 2010.
- Ghufron, Nur dan Rini Risnawati. *Teori-Teori Psikologi*, Yogyakarta, Ar-Ruzz Media, 2014.
- Gkolia, A., Belias, D. and Koustelios, A. "Teacher's Job Satisfaction and Self-Efficacy: A Review." *European Scientific Journal*, Vol.10, No.22, 2014
- Hafidhuddin, Didin dan Hendri Tanjung. *Manajemen Syariah dalam Praktik*, Jakarta, Gema Insani, 2005.
- Hakanen, J. J., and Schaufeli, W. B. "Do Burnout And Work Engagement Predict Depressive Symptoms And Life Satisfaction? A Three-Wave Seven-Year Prospective Study". *Journal of Affective Disorders*, 2012.
- Herlina, Ayu. "Pengaruh Self efficacy dan Locus of Control terhadap Kematangan Karir : Perbandingan Mahasiswa Aktif Organisasi dan Mahasiswa Tidak Aktif". *Skripsi Universitas YARSI*, 2018.

- Hidayati, Nursevi. "Analisis Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Faktor Mediator pada Karyawan PT. Kemas Indah Maju". *Skripsi Universitas YARSI*, 2018.
- Hofaidhllaoui, M dan Chhinzer, N., "The Relationship Between Satisfaction and Turnover Intention for Knowledge Works". *Engineering Management Journal*, Vol. 26, No. 2, 2014.
- Imperatori, B. *Engagement and Disengagement at Work: Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion and Performance*, Milan: Springer, 2017.
- Iyoro, A.O., Shorunke, O.A. and Akinola, A.O. "Demographic Variables, Self-Efficacy and Work-Family Conflict among Women Librarians in Ondo State Nigeria". *International Research: Journal of Library & Information Science*, Vol. 5, No. 1, 2015.
- Kartika, S dan Prihatsanti. "Hubungan Antara Self Efficacy dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Indonesia Taroko Textile Purwakarta". *Jurnal Empati*, Vol. 6 No.1, Januari 2017.
- Kaelany. *Islam dan Aspek-Aspek Kemasyarakatan*, Jakarta, PT. Bumi Aksara, 2005.
- Kosevic, A. and Loh, J. "ForLove: The Mediating Role of Self Efficacy on Workaholism, Job Satisfaction and Burnout". *International Journal of Arts & Sciences*, Vol. 8, No. 2, 2015.
- Laksono dan Wardoyo. "Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja dan Work Engagement terhadap Turnover Intentions dengan Mentoring sebagai Variabel Moderating pada Karyawan Hotel Dafam Semarang". Magister Manajemen, Universitas Semarang.
- Larsen, Randy and David Buss. *Personality Psychology: Damain of Knowledge About Human Nature, 4<sup>th</sup> Edition*, New York, McGraw-Hill, 2010.
- Latan, Hengky dan Imam Ghozali. *Partial Least Squares : Konsep, Metode dan Aplikasi*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2017.

- Lee, X., Yang, B., dan Li, W. "The Influence Factors of Job Satisfaction and its Relationship with Turnover Intention: Taking Early-Career Employees as an Example". *Anales de psicología*, Vol. 33, No. 3, October 2017.
- Loeb, C. *Self Efficacy at Work*. Disertasi diterbitkan, Vasteras: Malardalen University Press, 2016.
- Mangkuprawira, S and Hubies, A.V. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Bogor, Ghalia Indonesia. 2017.
- Markey, R. *The Impact of The Quality of The Work Environment on Employees' Intention to Quit*. Economics Working Paper Series 1220 University of The West of England, Bristol, UK, 2012.
- Merissa, Bella. "Pengaruh Work Engagement terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Sidoarjo". *Agora*, Vol. 6, No. 1, 2018.
- Mobley, W.H. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*, Jakarta, PPM Manajemen, 2011.
- Muliana dan Aulia, Rahmi. "Pengaruh Self Efficacy dan Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement (Keterikatan Kerja) pada Guru Smk Negeri di Aceh Timur". *Jurnal Studi Penelitian, Riset, dan Pengembangan Pendidikan Islam*, Vol. 7, No. 2, Juli 2019.
- Prasetya, Handayani, dan Purbandari. "Peran Kepuasan Kerja, Self Esteem, Self Efficacy terhadap Kinerja Individual". *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol.1, No.1, 2013.
- Priansa, Donni Juni. *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya Offset, 2019.
- Profile Bhandha Ghara Reksa (Persero) <http://www.bgrindonesia.com> (diakses pada 6 Mei 2020).
- Rachmatan dan Kubatini. "Hubungan antara Keterikatan Kerja dengan Intensi Keluar Kerja pada Karyawan Swalayan di Banda Aceh". *Jurnal Psikogenesis*, Vol.6 No.1, Juni 2018.

- Ramadhoni, Vivi Putri. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Efficacy, Work-Family Conflict, dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention Pegawai Kantor Badan Sar Nasional Mataram”. *Jurnal FEB UNMUL*. Vol. 22 No.1, 2020.
- Riady, Muhammad Antos. “Hubungan Antara Self Efficacy dengan Kematangan Karir pada Siswa Kelas XII SMK Ahmad Yani Jabung”. *E-Theses UIN Malang*. 2014.
- Robbins, S. P., and Judge, T. *Organizational Behavior*. USA, Pearson, 2013.
- . *Perilaku Organisasi (Terjemahan)*, Jakarta, Salemba Empat, 2017.
- Rohmawati, Erni. “Analisis Pengaruh Efikasi Diri terhadap Keinginan Berpindah Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi Survei pada Auditor Independen di Indonesia”. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 14 No.1, April 2018.
- Rony, Z.T. *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal: Strategi Mencegah Turnover Karyawan GEN-Y*, Jakarta, Pusat Studi Sumber Daya Manusia (PSSDM), 2016.
- Schaufeli, W.B. and Bakker, A.B. “Defining and Measuring Work Engagement: Bringing Clarity to The Concept”, in Bakker, A.B. and Leiter, M.P. (Eds).” *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*, Psychology Press, New York, 2010.
- Sekaran, Uma. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Jakarta, Salemba Empat, 2016.
- Shihab, M. Quraish. *Tafsiran AL-Misbah, Pesan, Kesan dan Keserasian Al-Qur’an*. Jakarta:Lentera Hati. 2001.
- Sugiyono. *Metodologi Penelitian*. Bandung, Alfabeta, 2014.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana, 2009.
- Tasmara, Toto. *Membudayakan Etos Kerja Islam*, Jakarta, Gema Insani, 2004.
- Tolman and Wiker. “Why Employee Engagement has a Direct Impact on Your Business Bottom Line.” 2012.

- Wibowo. *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada, 2016.
- Widodo. “Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Studi pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta.” Thesis (Tidak Diterbitkan), Semarang, Universitas Diponegoro, 2010.
- Wirawan. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan*, Jakarta, Rajawali Pers, 2015.
- Yalabik, Z.Y., Popaitoon, P., Chowne, J.A.. and Rayton, B.A. “Work Engagement as A Mediator Between Employee Attitudes and Outcomes.” *The International Journal of Human Resource Management*, Vol. 24 No. 14, 2013.
- Yamazakia Y and Petchdee S. “Turnover Intention Organizational Commitment and Specific Job Satisfaction among Production Employees in Thailand.” *Journal of Business and Management*, Vol. 4, No. 4, 2015.
- Yanti, Nashori, dan Faraz. “Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah di Sulawesi Selatan”. *Jurnal Intervensi Psikologi*, Vol. 10, No. 2, Desember 2018.
- Zainal, V. R. *Manajemen Sumber Daya Insani : Cara Tepat dan Mudah Dalam Menerapkan Manajemen Sumber Daya Insani Dalam Perusahaan Secara Islami*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada, 2014.