

DAFTAR PUSTAKA

- Adhinda Prilly. 2017. Pengaruh gaya Kepemimpinan Paernalistik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pos Indonesia Regional VI Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, Vol.6.
- Agil Nugroho, Widjajaning Budi dan Bachtiar. 2018. Pengaruh *Quality of Work Life* dan gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee Enggement* pada Karyawan CV. X Cabang kabupaten tulungagung dan Blitar. *Jurnal Ilmiah Psikologi Kemaritiman*, Vol. 01.
- Agustin, E.Y., Untung, S dan Suprayitno. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitment Organisasi dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja karyawan PT. Metro Retailmart Solo Baru. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 17 No. 1 , 2017.
- Albrechth, S.L, *Hanbook of Employee Enggement: Perspective, Issues, Reseach and Practice*. UK: Edward Elgar Publishing. 2010.
- Amstrong, Michele & Stephen Taylor. *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practic*. 13th Edition. London and Philadelphia:Kogan Page Limited. 2014.
- Anikmah. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada PT. jati Agung Arsitama GrogolSukoharjo), *Skripsi*, Surakarta, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2008.
- Asfiah, Eka Y. Hubungan Antara Resilensi Dengan Work Engagement Pada Guru Di Slb Putra Jaya Malang. *Skripsi*. 2014.
- Aslihah, Noor A. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Syariah Binama Semarang. *Skripsi*. 2015.
- Bachrun, S. (2014). *Buku induk manajemen SDM-human capital syariah*. LAZIS Dewan Da'wah Islamiyah Indonesia.
- Farah Rizkiana. Hubungan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Perespsi Budaya Organisasi Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT. Tiga Serangkai Pustaka mandiri Surakarta. *Skripsi*, 2011.

- Grant, A. M. 2012. Leading with Meaning: Beneficiary Contact, Prosocial Impact, and The Performance Effects of Transformational Leadership. *Academy of Management Journal*, 55(2), 458-476.
- Handoko, Ahmad. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang), *Skripsi*. Semarang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang, 2015.
- Hamali, Arif Y. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service). 2016.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Pengembangan SDM*. Yogyakarta: Laksan.
- Harynati. *Kepemimpinan Transformasional: Pola Kekuasaan Dan Perilaku*, Solo, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AUB, 2012.
- Inge Victoria. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan non medis RSUD K.R.M.T Wongsonegoro), *Skripsi*, Semarang, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang, 2018.
- Jonathan Giovani. 2018. Pengaruh gaya kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dan *Work Engagement* Sebagai Variabel Pemediasi (Studi eksplorasi pada Karyawan usia Muda di kota Pontianak). *Jurnal Integra*, Vol. 8, No.1.
- Kasmir. 2016. *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Khasanah, Nevi. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Pemediasi Studi di BPRS Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 10 No. 5, 2019.
- Kiswanto M. 2010. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda. *Jurnal Eksis*. Vol.6, No.1, Hal:1267
- Latan, hengky dan Imam Ghozali, *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2017.
- Lila Tintami, Prdhanawati dan Sudanto. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan

- Melalui Disiplin Kerja Pada karyawan Harian SKT Megawon II PT> Djarum Kudus. *Diponegoro Journal Of Social And Poitic*, Hal: 1-8.
- Nevi Laila Khasanah. Pengaruh kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja karyawan dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Pemediasi Studi di BPRS Yogyakarta. *Jurnalel-Ghiroh*. Vol. XVII, No.02. 2019.
- Nova Widyastuti dan Edy rahardja. 2018. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Terta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, Vol.7.
- Pourbark, A., Zhou, E. H., and Pourkarimi, J. 2016. How Individual –focused Transformational Leadership Enchances Its Influence On Job Performance through Employee Work Engagement. *International Journal of Buseness and Management*, 11(2), 249-261.
- Pramesthi Luh dan Avin Fadhila. Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja karyawan: Analisis *Employee Engagement* sebagai Mediator. *Skripsi*. Universitas Gadjah Mada. 2014.
- Ricardianto, Prasadja. *Human Capital Management*. Jakarta: In media.2018.
- Robbins, S.P dan Timothy A Judge. *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Salemba Empat,2017.
- Roy Johan, Wayan dan I Gede Riana. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 3.
- Sayuti, Fitriyanti Indah. *Pengaruh gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Tinjauannya dalam Sudut Pandang Islam PT. Krama Yudha Berlian Motors*. Skripsi, Jakarta: Universitas Yarsi, 2017.
- Schaufeli, B. Wilmar and Bakker, B. Arnold. 2006. The Measurement of Work Engagement with a Short Questionnaire a Cross-National Study. *Educational and Psychological Measurement*. Vol. 66, No. 4
- Schaufeli & Bakker. (2003). The Utrecht Work Engagement Scale is free for use for non-commercial scientific research. *Commercial and or non-scientific use is prohibited, unless previous written permission is granted by the authors*.

- Sekaran, Uma. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Jakarta, Salemba Empat, 2017.
- Shafwara, Julia T. Pengaruh Stres kerja lingkungan Kerja dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja karyawan dan Ditinjau dari Sudut Pandang Islam. *Skripsi*. 2013.
- Sharma, D. and Krishnan, V. R. 2012. The Impact of Pay Satisfaction and Transformasional Leadership on Employee Engagement. *Proceedings of the 5th International Conference of management and Behavioural Sciences, Haridwar, India, June, pp. 2-12.*
- Shindie, Muhammad dan Lindawati. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employeeengagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) area Bekasi. *Jurnal Aplikasi*. Vol. 13, No.4.
- Shihab, Muhammad Quraish. *Tafsir Al-Misbah: Kesan, dan Keserasian Al-Qur'an*. Jakarta. Lentera Hati. 2001.
- Siti Rahmah. 2013. Hubungan gaya kepemimpinan Transformasional dengan *EmployeeEngagement* Karyawan PT. PLN (Persero) Area Samarinda. *eJournal Psikologi*. Vol.1, No.2.
- Sinambela, Lijan Poltak. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Smith, Gemma Robertson & Carl Marwick. 2009. *Employee Engagement A Review Of Current Think*. UK: Institute for Employment Study.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research), dan penelitian Evaluasi*, Bandung, CV . Alfabeta, 2016.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*, Bandung, CV. Alfabeta, 2016.
- Tasamara, Toto. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani.2002.
- Wibowo. *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada,2016.
- Wirawan. *Evaluasi Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat. 2009.
- Wyman, Oliver. *Engaging People to Drive Execution, Strategic Employee Engagement*. Jakarta, Delta Organization & Leadership, 2008