ABSTRAK

Fakultas Ekonomi

Program Studi S-1 Manajemen

2020

Rengga Merimba
120.2016.232

Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Ruslam Cempaka Putih dan tinjauannya dari sudut pandang Islam.

151 halaman + xv halaman + 27 tabel + 3 gambar, dan 15 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Ruslam Cempaka Putih.* Teknik pengambilan sampel pada studi kasus karyawan defisi cleaning servis PT Ruslam Cempaka Putih yang digunakan adalah teknik sampel *sampling Jenuh*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 93 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.* Menurut pandangan Islam, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Motivasi,pada PT Ruslam Cempaka Putih telah memenuhi standar syariat dalam Islam.

Kata Kunci: *gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi dan kinerja karyawan*.