

ABSTRACT

**Faculty of Economics
S-1 Study Program Management
2018**

FAUZAN KURNIANTO
1202013048

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON JOB PERFORMANCE OF HUMAN RESOURCES BUREAU OF APPARATUS IN MARINE AND FISHERIES MINISTRY

xv + 121 pages, 19 tables + 3 images, and 2 attachments

Abstract

The purpose of this study is to determine the effect of Work Motivation and Discipline on Work Achievement at the Bureau of Human Resources Apparatus in KKP, either partially or simultaneously and to know the influence of Motivation, Work Discipline and Job Performance at the Bureau of Human Resources Apparatus in KKP according to Islamic point of view. The type of research used in this study is descriptive research, while the data collection techniques used in data collection is a questionnaire. The sample in this research is all employees of Bureau of Human Resources of Apparatus in KKP as much as 54 respondents. The sampling is done by Census technique. Data analysis techniques used are multiple linear regression analysis, coefficient of determination, hypothesis testing partially and simultaneously. The results showed that: (1) Motivation has a positive value and has a significant influence on the components of Work Achievement. (2) Work Discipline has a positive and significant influence on the component of Work Achievement. (3) simultaneously all the variables have a significant effect on Work Achievement. Islamic Review on Motivation and Work Discipline of Job Performance, is a motivation that shows a good personal encouragement in accordance with the example of Rasulullah SAW, Discipline of work where must hold the principle of trust in what is done, and Work Achievement by applying gratitude to what has been achieved in accordance with the teachings of Islam.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Job Performance

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018**

Fauzan Kurnianto
1202013048

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Biro Sumber Daya
Manusia Aparatur di Kementerian Kelautan dan Perikanan

xv +89 halaman, 19 tabel , 3 gambar, dan 2 lampiran

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Biro Sumber Daya Manusia Aparatur di KKP, baik itu secara parsial maupun secara simultan serta untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja pada Biro Sumber Daya Manusia Aparatur di KKP menurut sudut pandang Islam. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Biro Sumber Daya Manusia Aparatur di KKP sebanyak 54 responden. Adapun pengambilan sample dilakukan dengan teknik Sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, pengujian hipotesis secara parsial dan simultan. Hasil penelitian menunjukan bahwa: (1) Motivasi memiliki nilai positif dan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komponen Prestasi Kerja. (2) Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komponen Prestasi Kerja. (3) secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Prestasi Kerja. Tinjauan Islam tentang Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja, adalah Motivasi yang menunjukkan dorongan pribadi yang baik sesuai dengan yang dicontohkan Rasulullah SAW, Disiplin kerja dimana harus memegang prinsip amanah terhadap apa yang di kerjakan, dan Prestasi Kerja dengan menerapkan rasa syukur dengan apa yang telah dicapai sesuai dengan ajaran islam.

Kata Kunci :Motivasi, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja

