

ABSTRAK

Komponen variable kompensasi dan lingkungan kerja serta kinerja karyawan dan motivasi memiliki pengaruh dan peran penting dalam mendorong peningkatan kinerja perusahaan dan keberlangsungan bisnis PT. Petroil Indonesia. Perusahaan ini didirikan pada tahun 2000, bergerak pada sektor minyak dan gas bumi serta mineral lainnya. Dalam penelitian ini terdapat 4 (empat) variable yang saling terkait dan mempengaruhi serta memiliki korelasi, dimana 2 (dua) variable adalah bersifat endogen yakni kompensasi dan lingkungan kerja serta 1 (satu) variable bersifat eksogen yaitu kinerja sementara motivasi menjadi variable antara.

Permasalahan yang mendasari pada komponen variable penelitian ini dikembangkan sebagai batasan dalam penelitian yang kemudian dilakukan pengujian dan pengkajian.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja PT. Petroil Indonesia. Fokus penelitian yang digunakan adalah variabel kompensasi dan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja. Guna untuk mengetahui sejauh mana pengaruh variable kompensasi dan variabel lingkungan kerja mempengaruhi faktor kinerja melalui motivasi kerja terhadap karyawan, maka peneliti dalam hal ini telah melakukan penelitian dengan model pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu non probability sampling dengan metode slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 248 orang responden dari 650 orang responden. Kalibrasi instrument dilakukan untuk menguji validitas butir dan koefisien reliabilitas. Validitas butir dihitung dengan menggunakan koefisien correlations product moment dan reliabilitas dihitung dengan menggunakan koefisien cronbach's alfa.

Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis Structural Equation Modeling (SEM). Dari hasil penelitian menunjukkan seluruh hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Artinya terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi, lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja, Motivasi, SEM