

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi Dan bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2020**

Imron Rosadi

120.2016.070

Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Tinjauanya Dari Sudut Pandang Islam (Studi kasus Pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta Unit SDM dan Keuangan)

119 halaman + xv halaman + 23 tabel + 3 gambar dan 7 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh motivasi, komitmen organisasional, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta Unit SDM dan Keuangan dengan jumlah sampel 50 responden. Data dikumpulkan menggunakan metode survei dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan regresi liner berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (4) secara simultan seluruh variabel berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Dalam tinjauan Islam menjelaskan bahwa berkerja merupakan sebuah ibadah, maka dari itu berkerjalah sesuai dengan aturan dan syari'at Islam, Sehingga dapat merasakan kepuasan kerja dengan wujud syukur, ikhlas dan sabar.

Kata Kunci : motivasi, komitmen organisasional, lingkungan kerja , kepuasan kerja

ABSTRACT

*Faculty of Economics And Business
S-1 Study Program Management
2020*

**Imron Rosadi
120.2016.070**

Effect of Motivation, Organizational Commitment and Work Environment on Job Satisfaction and Review from the standpoint of Islam (Case study on employees PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Operation Area 1 Jakarta HR unit and Finance)

119 pages + xv pages + 23 tables + 3 pictures + and 7 attachments

Abstract Description

This purpose of this research is to determine the effect of motivation, organizational commitment and work environment on job satisfaction at PT.Kereta Api Indonesia Operation Area 1 Jakarta. The population in the research are the employees of PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Operation Area 1 Jakarta HR unit and Finance with sample number 50 respondents. Data was collected using survey methods with questionnaire instruments. The Data analysis Method used is multiple regression analysis. The results of the study show that (1) motivation has a positive and significant effect on job satisfaction (2) organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction (3) work environment has a positive and significant effect on job satisfaction (4) simultaneously all independent variables have a significant on job satisfaction. In the Islamic perspective explain that the work is a worship, therefore work in according with rules and the shari'a islamic, so that you can feel job satisfaction with gratitude, sincerity and patience .

Keywords : motivation, organizational commitment, work environment, job satisfaction