

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2020**

Rian Aditia

1202015117

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja di PT. Wahana Makmur Sejati Serta Tinjauan dari Sudut Pandangan Islam

xiii+ 132 halaman + 24 tabel + 3 gambar + 4 lampiran

Uraian Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. Wahana Makmur Sejati. Responden pada penelitian ini adalah pegawai PT. Wahana Makmur Sejati sebanyak 92 responden. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, (2) kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap motivasi kerja, (3) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan (4) secara simultan gaya kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Wahana Makmur Sejati.

Dalam pandangan Islam seorang pemimpin harus menegakan keadilan agar mensejahterakan rakyatnya dan juga amanah terhadap tugas-tugas yang diberikannya, pemberian kompensasi yang sesuai dengan hasil kerja dan mendapatkan upah yang layak serta budaya organisasi yang saling tolong menolong dan adanya kebersamaan merupakan nilai-nilai yang Islami.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, motivasi kerja

ABSTRACT

***Faculty of Economics and Business
Bachelor of Management Study Program
2020***

Rian Aditia

1202015117

the Effect of Leadership Style, Compensation, and Organizational Culture on Work Motivation at PT. Wahana Makmur Sejati And An Overview From The Islamic Viewpoint

xiii +132 pages + 24 tables + 3 pictures + 4 attachments

Abstract Description

The purpose of this study was to see the influence of leadership style, compensation and organizational culture on the work motivation of the employees of PT. Wahana Makmur Sejati. Respondents in this study were employees of PT. Wahana Makmur Sejati as many as 92 respondents. Data analysis method used in this study was multiple regression linear test, t test (partial) and F test (simultaneous).

The results showed that: (1) leadership style had a positive and significant effect on work motivation , (2) compensation had a positive but not significant effect on work motivation, (3) organizational culture had a positive and significant effect on work motivation and (4) simultaneously the leadership style, compensation and organizational culture had a positive and significant effect significant on the work motivation of employees of PT. Wahana Makmur Sejati.

In the Islamic view, a leader must uphold justice so that the welfare of his people and also the mandate of the tasks given, compensation in accordance with the work and get a decent salary and organizational culture that help each other and the existence of togetherness are Islamic values.

Keywords: *Leadership style, compensation, organizational culture, work motivation*