

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2019

Hanifah Rahmadani
120.2016.207

Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Bestari Buana Murni Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

126 + xvi halaman, 25 tabel, 8 gambar, dan 12 lampiran

Abstrak

Penelitian dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan atau 40 karyawan. metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* (2) stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* (3) *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* (4) secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*. Dalam Islam memilih pekerjaan harus sesuai dengan syariat Islam seperti memilih pekerjaan yang halal, memiliki akad pekerjaan yang jelas, mengerjakan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuannya dan mengerjakan kewajiban sebelum meminta hak.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja, *Job Insecurity*, *Turnover Intention*