

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting didalam perusahaan guna mencapai tujuan perusahaan itu sendiri, maka perusahaan harus memerhatikan sumber daya manusia, dalam hal ini adalah karyawannya dengan baik agar dapat memiliki produktifitas yang baik dalam perusahaan. Perusahaan juga perlu memerhatikan kepuasan kerja dari karyawan yang ada di perusahaannya tersebut. Ada beberapa faktor yang dapat memengaruhi kepuasan kerja karyawan, salah satunya adalah motivasi kerja yang baik dalam melakukan pekerjaannya. Motivasi adalah daya pendorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau dan rela untuk mengerahkan kemampuan dalam bentuk keahlian atau keterampilan, tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya dan menunaikan kewajibannya, dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya, Siagian (2007, 4).

Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hubungan antara motivasi dan kinerja berbanding lurus, artinya semakin tinggi motivasi keryawan dalam bekerja maka kinerja yang dihasilkan juga tinggi. Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan seorang sepatutnya memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Kesediaan dan ketrampilan seseorang tidaklah

cukup efektif untuk mengerjakan sesuatu tanpa pemahaman yang jelas tentang apa yang akan dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Sistem pembayaran kompensasi yang umum diterapkan adalah sistem waktu, besarnya kompensasi (gaji, upah) ditetapkan berdasarkan standar waktu seperti jam, minggu atau bulan. Tujuan pemberian kompensasi antara lain adalah sebagai ikatan kerja sama, kepuasan kerja, pengadaan efektif, motivasi, stabilitas karyawan, disiplin, serta pengaruh serikat buruh dan pemerintah.

Kinerja adalah suatu kemampuan yang dimiliki seseorang untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan dari atasan supaya diselesaikan dengan kemampuan, kesediaan, dan ketrampilan yang dimiliki seseorang. Sedangkan kinerja karyawan adalah hasil akhir kerja karyawan yang maksimal untuk mencapai sasaran dan tujuan perusahaan demi kemajuan dan mencapai cita-cita perusahaan tersebut.

Kompensasi dan motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Kompensasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik, motivasi kerja pegawai perlu dibangkitkan agar pegawai dapat melaksanakan kinerja yang terbaik, sebaliknya karyawan yang tidak mempunyai motivasi yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya akan sulit untuk bekerja dengan baik dan cenderung tidak bertanggung jawab sekalipun karyawan tersebut memiliki kemampuan operasional yang baik.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis berpendapat bahwa motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuat penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kayreach System dan Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

- 1) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Kayreach System?
- 2) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Kayreach System?
- 3) Bagaimana pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Kayreach System?
- 4) Bagaimana motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Kayreach System di tinjau dari sudut pandang Islam?

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1. Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan permasalahan yang telah dirumuskan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah :

- 1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kayreach System.
- 2) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kayreach System.
- 3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kayreach System.
- 4) Untuk Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kayreach System di tinjau dari sudut pandang Islam.

1.3.2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan untuk penulisan ini adalah sebagai berikut :

- 1) Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan penulis di bidang manajemen, khususnya mengenai motivasi, kompensasi dan kinerja kerja karyawan, serta untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Yarsi.

- 2) Bagi Perusahaan

Memberikan informasi kepada PT Kayreach System mengenai pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

- 3) Bagi Akademisi

Sebagai bahan referensi dan pengetahuan bagi rekan-rekan yang membacanya.