

ABSTRAKSI

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2015**

Achmad Harry

120.2011.001

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KAYREACH SYSTEM DAN TINJAUANNYA DARI SUDUT PANDANG ISLAM

XIV + 79 halaman, 12 tabel, 1 gambar, dan 8 lampiran

Uraian Abstrak

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting didalam perusahaan guna mencapai tujuan perusahaan itu sendiri, maka perusahaan harus memerhatikan sumber daya manusia, dalam hal ini adalah karyawannya dengan baik agar dapat memiliki produktifitas yang baik dalam perusahaan. Perusahaan juga perlu memerhatikan kinerja kerja dari karyawan yang ada di perusahaannya tersebut. Faktor yang mempengaruhi kinerja kerja perusahaan adalah motivasi dan kompensasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Kayreach System.

Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 33 karyawan yang merupakan pegawai PT Kayreach System. Karena jumlah populasi sedikit maka seluruh populasi diambil sebagai obyek penelitian.

Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Dari hasil analisi dan pembahasan pada penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hasil uji validitas menunjukkan nilai r-hitung masing-masing indicator penelitian > disbanding nilai r-tabel sehingga variable dari penelitian ini valid. Hasil uji realibilitas nilai diperoleh nilai Cronbach Alpha masing-masing variable penelitian > 0.6, sehingga indicator tiap-tiap variable penelitian dapat dikatakan reliabel atau konsistensi sebagai alat ukur. Dari beberapa uji yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa faktor motivasi dan kompensasi berpengaruh secara signifikansi terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R Square) menunjukkan nilai 33.3% dan selebihnya 66.7% ditentukan oleh faktor lain diluar model penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.