

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2016

Heriyanto
120.2012.031

Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Part Logistic Quality Pada PT. Astra Daihatsu Motor Parts Center Cibitung Dan Tinjauannya Dari Sudit Pandang Islam

107 + xiii halaman + 19 tabel + 3 gambar, dan 2 lampiran

Uraian Abstrak

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT. Astra Daihatsu Motor Parts Center Cibitung pada bagian part logistic quality. Analisis data ini menggunakan uji t dan uji f.

Pada uji t variabel kompensasi nilai t hitung sebesar 16.731 sedangkan pada nilai t tabel sebesar 1.990 yang berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $16.731 > 1.990$, yang artinya nilai kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Pada uji t variabel kepuasan kerja nilai t hitung sebesar 2.828 sedangkan nilai t tabel sebesar 1.990 yang berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $2.828 > 1.990$, yang artinya nilai kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Pada uji f hasil perhitungan uji f sebesar 259.080 sementara nilai f tabel sebesar 3.112 Ini berarti bahwa f hitung ($259.080 > 3.112$) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya kompensasi (X1) dan kepuasan kerja (X2) secara simultan atau bersama-sama terhadap terhadap produktivitas kerja (Y).

Keywords : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja