

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi

Program Studi S-1 Manajemen

2015

Vegga Devinta

120.2011.027

Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja dan Jaminan Kesehatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Pt. Sari Coffee Indonesia dan Tinjauannya Menurut Islam

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pemberian insentif, lingkungan kerja dan jaminan kesehatan pada PT. Sari Cofee Indonesia serta pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan tersebut. Penelitian terhadap pengaruh pemberian insentif, lingkungan kerja dan jaminan kesehatan dimulai dari mengidentifikasi pengertian dari masing-masing kata itu sendiri lalu mengidentifikasi pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan.

Metode penelitian dalam penelitian ini ialah penelitian asosiatif dengan pendekatan analisis regresi linier berganda dimana motivasi kerja karyawan merupakan variabel terikat sedangkan tiga variabel lainnya merupakan variabel bebas. Hasil persamaan regresinya adalah $Y = 14,837 + 0,269 X_1 + 0,522 X_2 + 0,289 X_3$. Dimana Y adalah Motivasi kerja X1 adalah Insentif, X2 adalah Lingkungan Kerja dan X3 adalah Jaminan Kesehatan.

Dengan menggunakan model persamaan regresi diperoleh hasil bahwa dari tiga variabel bebas tersebut ternyata hanya program jaminan kesehatan yang berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Variabel insentif dan lingkungan kerja secara individual tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Namun hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan. Nilai R^2 sebesar 0,300 yang menunjukkan bahwa 30% variable Y dipengaruhi oleh variable X1, X2 dan X3.

Kata kunci: Insentif (*Incentive*), Lingkungan Kerja (*Work Environment*), Jaminan Kesehatan (*Health Program*), Model Persamaan Regresi (*Regression Model*)