

## ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2016**

**Nama : Feldia Rozul**

**NPM : 120.2012.023**

**Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Cakra Agung dan Ditinjau Dari Sudut Pandang Islam**

96+ xiv halaman, 18 tabel, 3 gambar, dan 1 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Cakra Agung. Pada penelitian ini variable bebas adalah Motivasi kerja dan Kompetensi Karyawan dan variable terikat adalah Kinerja Karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian Kualitatif Deskriptif, dengan sampel responden karyawan PT Cakra agung yang berjumlah 54 karyawan. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kedua faktor Motivasi Kerja dan Kompetensi Karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui variable Motivasi Kerja dan Kompetensi Karyawan berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kinera Karyawan. Angka R Square sebesar 0.376 persen, menunjukkan bahwa 37.6 persen variasi Kinerja Karyawan bisa dijelaskan oleh kedua variable independent yang digunakan dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya 55.8 persen dijelaskan oleh variable lain diluar kedua variable yang digunakan dalam penelitian ini. Dalam Islam motivasi adalah untuk beribadah kepada Allah SWT, yang terjadi di PT. Cakra Agung para karyawan sudah diberikan motivasi dengan siraman rohani pada saat ceramah shalat. Sementara kompetensi dalam istilah syar'i ialah kelayakan seseorang individu untuk mewajibkan dan melaksanakan kewajiban, seperti rajin, tekun dan tepat waktu. Sementara yang terjadi pada kinerja karyawan PT. Cakra Agung adalah para karyawan senantiasa tepat waktu atau konsisten dalam melakukan kegiatan di perusahaan Cakra Agung, yang artinya para karyawan sudah melakukan sistem Islami dengan baik yaitu Istiqamah dalam waktu. Islam juga mendorong dalam melakukan pelatihan guna memberikan kelayakan dalam mengembangkan ilmu. Yang terjadi di PT. Cakra Agung ialah para karyawan belum diberikan kompetensi dengan baik menurut kaidah Islam.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kompetensi Karyawan, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

Faculty of economics  
S-1 Study Program Management 2016

Name : Feldia Rozul

NPM : 120.2012.023

Title : *The Influence of Job Motivation and Employee Competency on Employee Performance in Employee at Production Division PT. Cakra Agung seen from the Perspective of Islam.*

96+ xiv page, 18 tables, 3 images, and 1 attachments

*This Study aim to investigate to effect of Job Motivation and Employee Competency on Employee Performance at Produksi Division PT. Cakra Agung. The research variables were Job Motivation and Employee Competency as Independent. Employee Performance as dependent variables. This study is Descriptive Quality with a sample involving respondents who were employees PT. Cakra Agung with a total of 54 employees. The data were collected through a questionnaire. This study used multiple linier regression analysis. The results of the analysis found that both factors Job Motivation and Employee Competency has a positive and significant impact on the Employee Performance. Hypothesis testing using t test showed that two independent variable studied were Employee Performance shown to significantly affect the dependent variable. Then through the F test can be known Job Motivation and Employee Competency variables significantly influence jointly on the Employee Performance. Figures R-square of 0.376 indicates that 37.6 percent of the variation Employee Performance can be explained by two independent variables used in the regression equation. While the remaining 55.8 percent is explained by other variables outside the two variables used in the study. In Islam the motivation is to worship Allah SWT, which occurred at PT . Cakra Agung employees have been given the motivation to spiritual cleansing during the lecture prayer . While competency in terms syar'i is eligibility of an individual to oblige and obligations , as industrious , diligent and timely. While that occurred in the performance of employees of PT . Cakra Agung employees chakra is always timely or consistent in conducting activities in the company of the Cakra Agung, which means employees have done well , namely the Islamic system Istiqamah in time. Islam also encourages the training in order to provide the feasibility of developing science . What happened in PT . Cakra Agung is the employee has not given competency properly according to Islamic rules .*

Keywords : *Job Motivation, Employee Competency, Employee Performance*