

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2016

Rizki Ramdani Subahan
120.2012.063

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja
(Studi Kasus Rumah Sakit Pusat Pertamina Periode 2016)

Uraian Abstrak

Motivasi Kerja adalah bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Lingkungan Kerja dan Kompensasi Kerja diyakini mempengaruhi motivasi karyawan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Semakin tinggi Kompensasi dan membaiknya Lingkungan Kerja maka semakin tinggi motivasi Kerja Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan kompensasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Model penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Tujuan penelitian ini mempengaruhi tentang Lingkungan Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja. Objek penelitian adalah Rumah Sakit Pusat Pertamina.

Hasil penelitian ini menunjukkan Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif terhadap Motivasi Kerja. Kompensasi Kerja berpengaruh secara positif terhadap Motivasi Kerja. Lingkungan Kerja dan Kompensasi Kerja secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Motivasi Kerja.*