

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2016

**Fitri Herna Riyanti**  
**1202012024**

### **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Ditinjau Dari Sudut Pandang Islam Di PT. Lintang Kemukus Logistik**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Lintang Kemukus Logistik. Penelitian menggunakan data *quota sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan PT. Lintang Kemukus Logistik yang bekerja di Perusahaan tersebut.. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Dari data yang telah memenuhi uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi  $Y = 18.988 + 0.770 \text{ motivasi} + 1.291 \text{ lingkungan kerja}$ . Hasil analisis mendapatkan bahwa kedua faktor motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa dua variabel independen yang diteliti yaitu motivasi dan lingkungan kerja terbukti secara signifikan mempengaruhi variabel dependen. Kemudian melalui uji F dapat diketahui variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan bersama-sama terhadap kepuasan kerja. Angka adjusted R square sebesar 0,630 menunjukkan bahwa 63,0 persen variasi kepuasan kerja bisa dijelaskan oleh kedua variabel independen yang digunakan dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya sebesar 37,0 persen dijelaskan oleh variabel lain diluar kedua variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

*Economy Faculty  
Study Program S-1 Management  
2016*

**Fitri Herna Riyanti**  
**1202012024**

***Motivation and Work Environment Influence on Job Satisfaction and Seen From the Perspective of Islam in PT. Lintang Kemukus Logistics.***

*This study aimed to analyze the Influence of Motivation and Job Satisfaction Work Environment PT. Lintang Kemukus Logistics. The study uses data quota sampling. The sample in this research are 30 employees of PT. Lintang Kemukus Logistics who work in the company .. This study used multiple linear regression analysis. From the data that has met the validity, reliability and classical assumption is processed to produce a regression equation  $Y = 18.988 + 0.770 \text{ motivation} + 1.291 \text{ work environment}$ . The results of the analysis found that both the motivational factors and work environment has a positive and significant impact on job satisfaction. Hypothesis testing using *t* test showed that two independent variables studied were motivated and working environment proven to significantly affect the dependent variable. Then through the *F* test can know the motivation and work environment variables significantly influence together on job satisfaction. Figures adjusted R-square of 0.630 indicates that 63.0 percent of the variation of job satisfaction can be explained by two independent variables used in the regression equation. While the remaining 37.0 percent is explained by other variables outside the two variables used in this study.*

*Keywords: motivation, work environment and job satisfaction.*