

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2016**

LUKMAN ANDRIAN

1202012040

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAMINAN PEMBIAYAAN ASKRINDO SYARIAH DAN TINJAUANNYA DARI SUDUT PANDANG ISLAM

xvi + 94 halaman, 11 tabel + 3 gambar, dan 3 lampiran

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah baik secara parsial maupun simultan serta untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja kinerja terhadap karyawan PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah dari sudut pandang Islam. Penelitian Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini merupakan studi kasus pada PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah dengan mengumpulkan data menggunakan kuesoner. Studi populasi seluruh karyawan di PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah berjumlah 66 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada Motivasi parsial signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah. Sebagian ada pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah. Sementara secara bersamaan ada pengaruh antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah. Berdasarkan analisis koefisien determinasi diperoleh nilai 64,8%, yang memberikan arti bahwa pengaruh motivasi dan kepuasan kerja secara simultan Kinerja Karyawan PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah sebesar 64,8%. PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah dalam menciptakan kinerja yang baik yang dilakukan dengan cara untuk memotivasi karyawan untuk memberikan ide-ide yang bekerja tidak hanya memenuhi hidup mereka tetapi hanya sebagai kewajiban untuk menyembah Allah setelah ibadah fardlu lainnya. Bekerja untuk hidup adalah kasus khusus dalam pandangan Islam. Selain itu, PT. Jaminan Pembiayaan Askrindo Syariah meningkatkan kinerja karyawan dengan menciptakan rasa kepuasan karyawan terhadap pekerjaan yaitu dengan menerapkan prinsip bersyukur kepada Allah SWT.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan