

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2017

Niviana Della Melinda

120.2013.119

Pengaruh Kapasitas Kerja, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap
Prestasi Kerja di Sekretariat Kabinet RI Ditinjau dari Sudut Pandang Jilbab

96 + cv. halaman, 26 tabel, 4 gambar, dan 3 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kapasitas kerja, komitmen organisasi dan iklim organisasi terhadap prestasi kerja di Sekretariat Kabinet RI. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Sekretariat Kabinet RI. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jensah. Sampling jensah adalah teknik pemilihan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 70 karyawan. Maka sampel jensah adalah semua. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kapasitas kerja, komitmen organisasi dan iklim organisasi dapat menjadi variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja ($\alpha = 0,05$).

Kata Kunci : Kapasitas Kerja, Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi, Prestasi Kerja