

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'an. *Al Qur'an dan Terjemahnya*. Al-Hidayah. Surabaya. 1998.
- Andini, Rita. 2008. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Tesis. Universitas Diponegoro*.
- Dharma, Cipta. 2013. "Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan.
- Dwiningtyas. Pengaruh Kepuasan kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Skripsi. Universitas Negeri Semarang*. 2015.
- Faslah, Roni. 2010. "Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama". *Jurnal Econosains*, volume 8 No. 2 Hal 146.
- Fawzy, Azziza Gusta. 2012. "Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Intensi Meninggalkan Organisasi pada PT. Marubeni Raya". *Skripsi. Universitas Gunadarma*. Jakarta.
- Handoko, T. H. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta.
- Issa, Dua'a Abdul Rahim Mohammad. Fais Ahmad, dkk. 2013. "Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint". *Middle-East Journal of Scientific Research*, Volume 14 No. 4 Hal. 525-531 Malaysia.
- Kondalkar, V. G. 2007. *Organizational Behavior*. New Delhi.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2009. *Perilaku Organisasi Edisi 9 Buku 1*. Terjemahan oleh Biro Bahasa Alkemis. 2014. Jakarta: Salemba Empat.
- Leung, Mei-yung and Janet, Sham and Yee, shan Chan. Adjusting Stressors – Job-Demand Stress in Preventing Rustout/Burnout in Estimators, *Surveying and Built Environment*. Vol .18 (1). Hal 17-26. 2007.

- Luthans, Fred. 2008. *Perilaku Organisasi edisi 10*. Terjemahan oleh VivinAndhika Yuwono, Shekar Purwanti, Th. Arie P. dan Winong Rosari. 2006. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Manurung, M. T., Intan ratnawati. 2012. “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang”. *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1 No. 2 Hal 145-157. Universitas Diponegoro Semarang.
- Mas’ud, Fuad. 2002. *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Mathis, Robert L. Jackson, John H, 2009, *Human Resource Management*, Salemba Empat, Jakarta.
- Nazenin, Syarifah dan Palupiningdyah. 2014. Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi *Turnover Intention*. *Jurnal Dinamika*.
- Nurhendar, Siti. 2007. “Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi (studi kasus pada CV. Aneka Ilmu Semarang)”. *Skripsi. Universitas Diponegoro*. Semarang.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., dan Coulter, Mary. 2009. *Manajemen, Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Terjemahan oleh Bob Sabran dan Devri Bernadi Putera. 2010. Jakarta: Erlangga.
- Sari, Rindi Nurlaila. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Hotel Ibis Yogyakarta. *Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta*. 2014.
- Suaidi, Qomar. *Kepuasan kerja dalam prespektif Islam*, <http://asysyariah.com/kewajiban-mencari-rezeki-yang-halal/>, diakses 17 juli 2017, 2011.
- Tonia, ajeng radini. Pengaruh Job Stress Organizational Commitment dan Job Satisfaction Terhadap *Turnover Intention* Pada Departemen Policy Holder Service di PT. Asuransi Jiwa X. *Skripsi. Universitas Indonesia*. Jakarta. 2013.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Witasari, Lia. 2009. "Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnoverintention*" (Studi Empiris pada Novotel Semarang). *Tesis.Universitas Diponegoro*.
- Yaqin, Muhammad Ainul, 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan KomitmenOrganisasi Terhadap Turnover IntentionKaryawan Kjpp Toha, Okky,Heru & Rekan Cabang Surabaya, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 1 Nomor 2.
- Yucel, Ilhami. 2012. "Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study". Dalam *International Journal of Business and Management*, Volume 7, No. 20, Hal 44-58 Turkey.