

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2017**

Yolla Atifah

120.2013.145

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Divisi Serikat Pekerja PT. Jakarta International Container Terminal (JICT) Dan Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam

xiv + 125 halaman, 22 tabel, 4 gambar, dan 9 lampiran

Uraian Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan pada Divisi Serikat Pekerja PT. Jakarta International Container Terminal (JICT) baik secara parsial maupun secara simultan serta untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja karyawan pada Divisi Serikat Pekerja PT. Jakarta International Container Terminal (JICT) menurut sudut pandang Islam.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan menyebar kuesioner. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 60 responden yang merupakan keseluruhan dari populasi karena menggunakan teknik sampling jenuh. Uji Kualitas Instrumen menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, serta uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, (2) budaya organisasi memiliki pengaruh yang tidak positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, (3) secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

**Faculty of Economics
S-1 Study Program Management
2017**

Yolla Atifah

120.2013.145

The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Motivation at Jakarta International Container Terminal (JICT) Labor Union and it's Islamic Perspective

xiv + 125 pages, 22 tables + 4 images, and 9 attachments

Abstract Description

The purpose of this study was to determine the influence of leadership style and organizational culture on employee motivation at Jakarta International Container Terminal (JICT) labor union either partially or simultaneously, and to know about a leadership style, organizational culture and employee motivation in Islamic Perspective.

The type of this research is quantitative research and data collection techniques used in this research was a research field with spread questionnaire. This research was used a sample of 60 respondents that are the whole of the population because of the sampling technique using saturated. Quality Test of the Instrument used in this study was validity test and reliability test. Methods of data analysis used in this study is a descriptive analysis, classic assumption test, and the hypothesis test.

The research results showed that: (1) style of leadership has a positive and significant influence towards motivation of employee, (2) organization cultures has an influence which is not positively and significantly to motivation of employee, (3) simultaneously all variables has a positive and significant effect towards the motivation of employee.

Keywords : *Style of Leadership, Organization Cultures, Motivation of Employee*